



Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys Ry

## VUOSIKERTOMUS 2019

Sakke - Pohjois-Savon järjestöyhteistyön  
kehittämishanke 2017-2019 (2020)

**Sakke**

Pohjois-Savon järjestö-  
yhteistyön kehittämishanke



## Sisällysluettelo

1.	POHJOIS-SAVON JÄRJESTÖYHTEISTYÖN KEHITTÄMISHANKE – SAKKE .....	1
2.	IHMISET SAKKE-HANKKEESSA .....	3
3.	TOIMINTA HANKKEEN TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI .....	5
3.1.	Hankkeen toiminta lukujen valossa .....	5
3.2.	Toiminta verkkoalustan suunnittelemiseksi, toteuttamiseksi ja ylläpitämiseksi .....	7
3.3.	Toiminta Pohjois-Savon järjestöyhteistyön rakenteen aikaansaamiseksi .....	9
3.4.	Toiminta yhdistysohjelman rakentamiseksi .....	12
3.5.	Tukiprosessit: projektinhallinta, arviointi, viestintä, henkilöstö .....	13
4.	TULOKSET JA VAIKUTUKSET .....	14
4.1.	Sakke-hanke työntekijöiden näkökulmasta .....	14
4.2.	Kohderyhmän näkemys Sakke-hankkeesta .....	15
4.2.1.	Näkemykset yleisesti Sakke-hankkeen vaikutuksista ja tuloksista .....	16
4.2.2.	Näkemykset järjestötietopalvelusta .....	19
4.3.	Yhteistyökumppaneiden näkemykset .....	22
5.	SEURAAVA ASKEL .....	25

## Kuva ja taulukkoluetelo

Kuva 1: Kuvassa on esitetty tavoitteet, niiden tuotokset sekä toimintaa tukevat tukiprosessi	1
Kuva 2: Toimintalogiikka Sakke-hankkeella	2
Taulukko 1: Vuonna 2019 toteutunut yhteistyö	4
Taulukko 2: Arvioitu osallistujamäärä sukupuoli- ja ikäluokissa 2019	5
Taulukko 3: Toimintaa kuvaavat indikaattorit 2019	6
Kuva 4: Infografiikat ilmoitus- ja kävijämääristä vuonna 2019.	9
Kuva 5: Järjestöneuvoston edustajien verkostot kaudella 2020-2021	11
Kuva 6: Järjestömyönteinen kunta -kuntakortti. Esimerkkinä Sonkajärvi.	12
Kuva 7: Kuinka todennäköisesti suosittelisit Sakke-toimintaa muille toimijoille?	18
Taulukko 4: Rekisteröityneiden vastaajien kokemukset palvelusta.	20
Taulukko 5: Mielikuva järjestötietopalvelusta	21
Kuva 8: Kuinka todennäköisesti suosittelisit Sakke-hankkeen toimintaa muille toimijoille?	23
Taulukko 6: Miten hanketta on toteutettu sekä saavutettu odotettuja tavoitteita?	24
LIITE 1: ARVIOINTILOMAKKEET	27

# 1. Pohjois-Savon järjestöyhteistyön kehittämishanke – Sakke

Sakke – Pohjois-Savon järjestöyhteistyön kehittämishanke on Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoittama hanke. Hanketta hallinnoi Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys Ry. Hanke on alkanut keväällä 2017 ja jatkuu vuoden 2020 loppuun.

Sakke-hankkeen **tarkoituksena on Pohjois-Savossa toimivien järjestöjen toiminnan ja yhteistyön kehittäminen yhteisen verkkoympäristön, yhteistyörakenteen ja sitä tukevan maakunnallisen yhdistysohjelman avulla.** Hankkeen päätavoitteena on se, että Pohjois-Savon järjestökenttä tunnustetaan ja tunnustetaan vahvana toimijana maakunnassa kansalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäjänä sekä palvelujen tuottajana. **Kesäkuusta 2018 hanke on ollut osa valtakunnallista ”Järjestöt mukana muutoksessa” Järjestö 2.0. -hanketta, jota koordinoi Suomen sosiaali- ja terveys ry (Soste ry).**

## Toimintaperiaatteet

- Arvostamme järjestö- ja yhdistystoiminnan osaamista ja olemassa olevia verkostoja.
- Teemme järjestöjen ja yhdistysten tarpeista lähtevää toimintaa.
- Edistämme järjestöjen ja yhdistysten yhdenvertaista osallistumista.

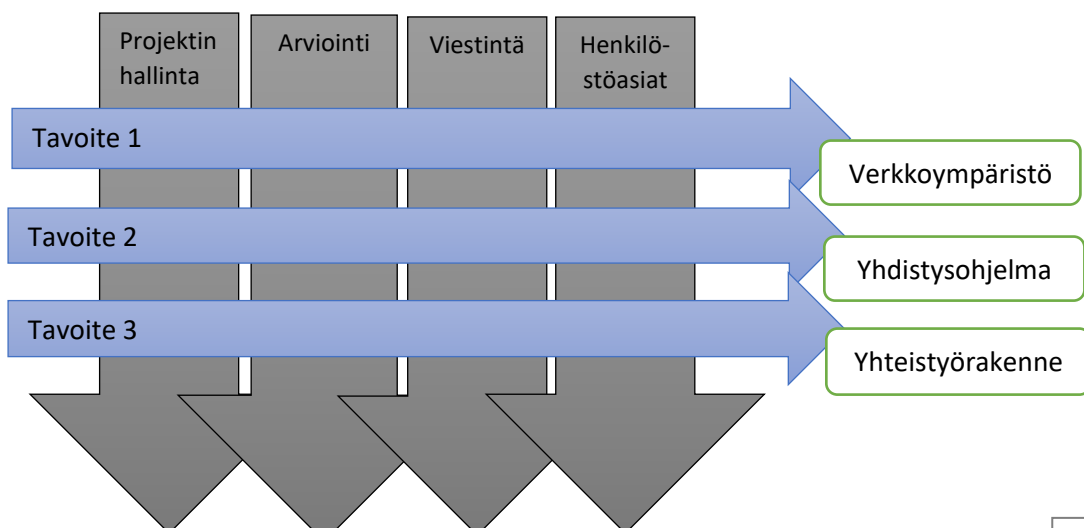
## Hankkeen toiminnalliset tavoitteet:

**Tavoite 1.** Järjestöjen yhteinen verkkoympäristö toimii alustana järjestöjen aktiiviselle keskinäiselle viestinnälle, helpottaa tiedonsaantia ja kanavoitinta maakunnassa toimivista järjestöistä ja niiden toiminnasta.

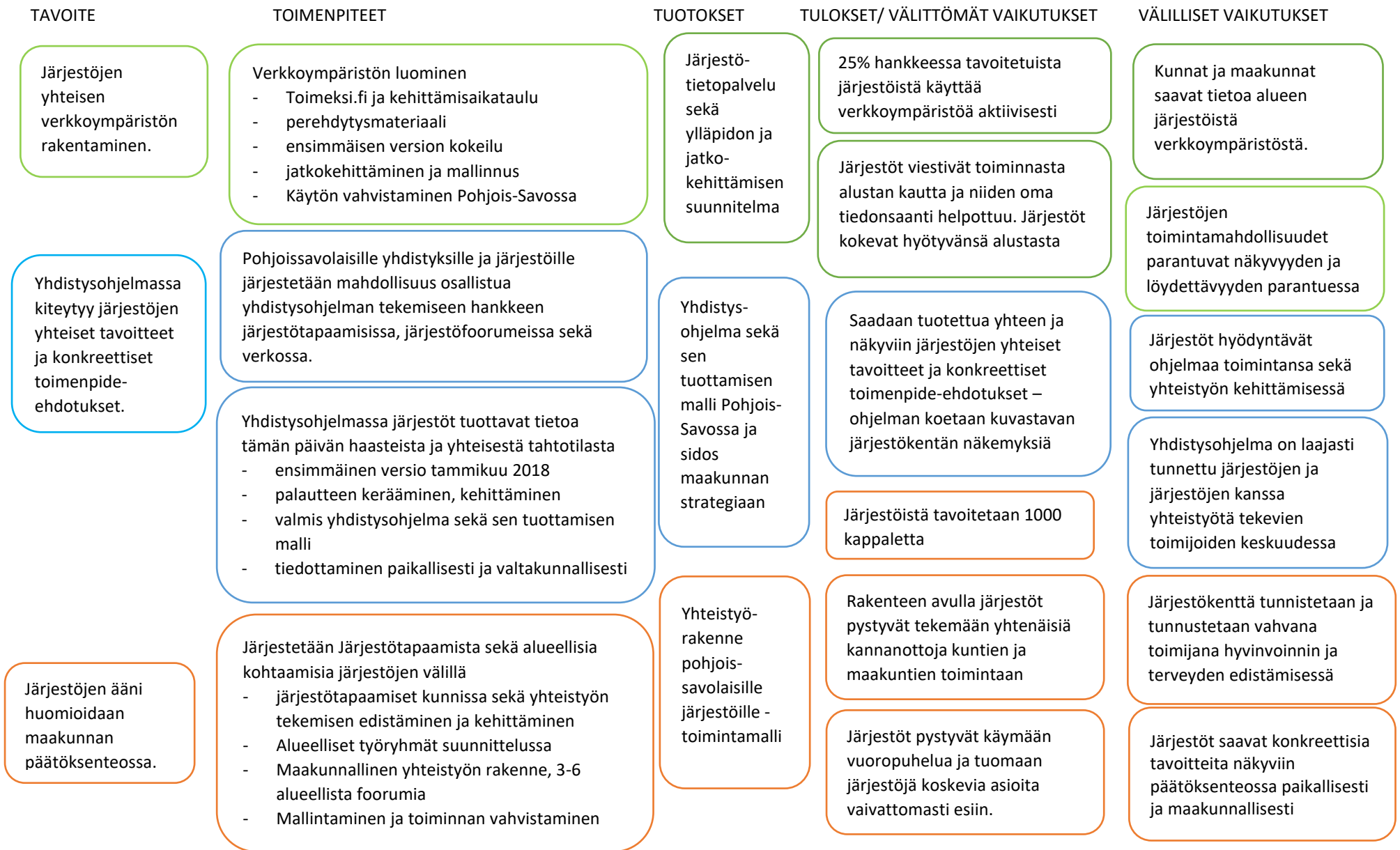
**Tavoite 2.** Yhdistysohjelmassa kiteytyy pohjoissavolaisten järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset aikataulutettuina.

**Tavoite 3.** Järjestöjen ääni kuuluu maakunnan päätöksenteossa julkisen ja yksityisen sektorin rinnalla ja eri sektoreiden toimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt.

Kuva 1: Kuvassa on esitetty tavoitteet, niiden tuotokset sekä toimintaa tukevat tukiprosessi



Kuva 2: Toimintalogiikka Sakke-hankkeella



## 2. Ihmiset Sakke-hankkeessa

### Työntekijät

Vuonna 2019 hankkeessa on työskennellyt kaksi työntekijää:

Järjestökoordinaattori on työskennellyt koko vuoden 100% työajalla eli 1 henkilötyövuoden. Järjestökoordinaattorin vastuualueiksi projektissa ovat vakiintuneet järjestötietopalveluun ja viestintään liittyvät tehtävät.

Projektipäällikkö on työskennellyt koko vuoden 100% työajalla eli 1 henkilötyövuoden. Projektipäällikön vastuualueiksi ovat vakiintuneet järjestöyhteistyön rakenteeseen, järjestötiedon keräämiseen sekä yhdistysohjelman liittyvät tehtävät, sekä projektinhallinnan tehtävät mukaan lukien projektiarviointi sekä esimiestehtävät.

Lähiesimiehenä toimii Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen hallituksen nimeämänä hallituksen varapuheenjohtaja. Yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa projektin työntekijöistä ja lähiesimiehestä muodostuu työrukkasryhmä, joka on kokoontunut tasaisin väliajoin. Projektia hallinnoi Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry:n hallitus, joka tekee viimesijaiset päätökset hankkeen toiminnasta.

Projektissa on ollut vuoden aikana yksi harjoittelija, sosiaalipedagogiikan opiskelija Itä-Suomen yliopistosta. Hän toimi 1.11.2018-31.1.2019. Hän toteutti kohderyhmä- ja sidosryhmäkyselyn sekä raportoinnin hankkeen arvioinnin tueksi.

#### *Seurantatiedon kerääminen työntekijöiltä:*

- kuukausisuunnitelma ja -toteuma sekä kehittämismittaristo. Suunnitelman avulla tehdään kuukausittainen työsuunnitelma ja määritellään tärkeimmät tehtävät tulevalle kuukaudelle. Omalle työlle asetetaan tavoitteet. Toteumassa tarkistetaan edellisen kuukauden tehtävien ja tavoitteiden toteutuminen. Samalla arvioidaan sitä, missä on erityisesti onnistuttu menneen kuukauden aikana. Nämä välineet auttavat seuraamaan aikatauluja sekä priorisoimaan tehtäviä. Kehittämismittaristoon kootaan kuukausittain tieto hankkeen toiminnan volyymistä (tapaamiset, tapahtumat, painotuotteet, mediaosumat, sähköiset kanavat)
- Työrukkasryhmältä sekä Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry:n hallitukselta kootaan seurantatietoa säännöllisillä arviointikeskusteluilla sekä palautelomakkeella.

### Kohderyhmät

Projektin ensisijainen kohderyhmä ovat Pohjois-Savossa toimivat kaikkien toimialojen yhdistykset ja järjestöt. Välillisenä kohderyhmä ovat kunnan ja maakunnan virkamiehet ja päättäjät sekä Pohjois-Savon maakunnan asukkaat.

#### *Kohderyhmiltä on koottu seurantatietoa seuraavasti:*

- Vuoden 2019 aikana koottiin palautetta hankkeen tapahtumissa. Palautetta oli antanut 251 tapahtumiin osallistunutta henkilöä. Palautelomake on liitteenä 1.

- Maaliskuussa 2020 toteutettiin järjestökysely 2020, jossa kysyttiin hankkeen tuloksiin liittyvää palautetta. Arviointiin liittyvät kysymykset ovat liitteenä 2.
- Järjestötietopalvelukoulutuksiin osallistuneilta henkilöiltä pyydettiin palautetta järjestötietopalvelun ja koulutusten kehittämiseksi. Palautetta on saatu yhteensä 87 henkilöltä. Palautelomake on liitteenä 3.
- Toimeksi-verkoston yhteinen käyttäjäkysely toteutettiin 1.10.-10.11.2019. Pohjois-Savon osalta vastaajia oli 32 kappaletta.

## Yhteistyökumppanit

Oheiseen taulukkoon on listattu tärkeimmät yhteistyökumppanit sekä olennaisin toiminta kyseisen kumppanin kanssa.

Taulukko 1: Vuonna 2019 toteutunut yhteistyö

<i>Yhteistyö-kumppani</i>	<i>Aie- / yhteistyö sopimus</i>	<i>Puolto-lausunto</i>	<i>Johto-ryhmä</i>	<i>Tiedo-tus</i>	<i>Tapah-tuma</i>	<i>Asian-tuntija-vaihto</i>	<i>Muu</i>
<i>Pohjois-Savon Liitto</i>		X		X	X		X
<i>Maakunnan hyte-tiimi</i>	X		X	X	X		X
<i>Pohjois-Savon Kylät ry</i>	X		X	X	X	X	
<i>Humanistinen ammattikorkeakoulu</i>	X		X				X
<i>Pohjois-Savon Liikunta ry</i>	X		X	X	X	X	
<i>Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry</i>	X		X			X	
<i>Kirkonkylät palvelukeskuksina</i>	X		X	X	X	X	
<i>Leader -toimijat</i>				X	X		
<i>Pohjois-Savon Järjestöneuvoston edustajat</i>		X		X	X		
<i>Järjestökeskus Majakka</i>			X				
<i>Vertaistuen-keskus (Järjestö 2.0)</i>			X				
<i>Pohjoissavolaiset kunnat, kuntayhteyshenkilöt</i>		Kuopio Varkaus Iisalmi		X	X		
<i>Sydän-Savon maaseutupalvelu</i>			X				
<i>Tukipilari</i>		X	X	X	X		
<i>Wastery</i>	X	X		X	X		
<i>Ylä-Savon Vakka / PS Muisti</i>		X		X	X		
<i>Toimeksi-verkosto &amp; toimeksi 2.0- hanke</i>		X				X	X

### Yhteistyökumppaneilta kerättävä seurantatieto

- Johtoryhmältä on koottu arviointitietoa syksyn tapaamisessa (Muistio)
- Järjestö 2.0. -koordinaatiohanke teki kyselyn keväällä 2019.
- Loppuraporttia varten on vahvistettava sidosryhmänäkökulmaa.

## 3. Toiminta hankkeen tavoitteiden saavuttamiseksi

### 3.1. Hankkeen toiminta lukujen valossa

Projektissa on tavoitteena, että kohderyhmästä tavoitetaan 1000 yhdistystä ja järjestöä. Vuoden 2019 aikana tavoitettiin hankkeen järjestämissä tapahtumissa **126 uutta yhdistystä**. Vuoden 2019 lopulla **kokonaistulos on 639 eri yhdistystä ja järjestöä**. Tavoitteesta on toteutunut **n. 64%**. Luku ei ole tarkka johtuen puutteellisista tiedoista osallistujalistoissa. Lisäksi on huomioitava, että osallistujat usein edustavat useaa yhdistystä, joista he ovat ilmoittautuessaan nimenneet yhden.

Vuonna 2019 kohdattu yhteensä 553 henkilöä, joista on **343 uutta henkilöä**. Uusia yhdistys- ja järjestötoimijoita oli 226 henkilöä. Kaiken kaikkiaan kolmen vuoden aikana tavoitettuja henkilöitä on 1183 kappaletta. Osallistujat on tavattu 1516 kertaa.

Seuraava taulukko on arvio hanketoiminnassa tavoitettujen kohderyhmien edustajien sukupuolesta ja ikäjakaumasta. Sukupuoli- ja ikätietoja on pyydetty tapahtumaan ilmoittautumisten yhteydessä. Hankkeen toimintaan ilmoittautuneissa 254 naista ja 78 miestä (yhteensä 332) ja heistä ikätiedon jättäneitä 329 henkilöä. Saadut sukupuoli ja ikämäärät on suhteutettu hankkeen toimintaan osallistuneiden määrään, joita on ollut vuonna 2019 yhteensä 553 osallistujaa.

Taulukko 2: Arvioitu osallistujamäärä sukupuoli- ja ikäluokissa 2019

<b>Mittari: ilmoittautuessa sukupuoli ja ikätiedot ilmoittaneiden määrät suhteutettuna projektin toimintaan osallistuneiden määrään</b>			
Hankkeen toimintaan ilmoittautuneet henkilöt	Naisia yht. 254	Miehiä yht. 78	yht. 332
Vuoden aikana kohdatut (Ikätiedot ilmoittaneiden määrät)			
0-17 -vuotiaita	0(0)	0 (0)	
18-29 -vuotiaita	7 (4)	2 (1)	9 (5)
30-62 -vuotiaita	303 (180)	70 (42)	373 (222)
63-79 -vuotiaita	111 (66)	57 (34)	168 (100)
Yli 80 vuotiaita	3 (2)		3 (2)
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>424 (252)</b>	<b>129 (77)</b>	<b>553 (329)</b>

Seuraavassa taulukossa on esitetty Sakke -hankkeen toiminnan laajuutta kuvaavia tunnuslukuja vuodelta 2019. Määrät on koottu kuukausittaisen kehittämismittariston perusteella.

Taulukko 3: Toimintaa kuvaavat indikaattorit 2019

Muut indikaattorit	Määrä	Kaikki osallistujat
Järjestettyjen koulutusten- ja seminaaritilaisuuksien määrä, tarkka (TVS Koulutukset, seminaarit)	8	115
Järjestettyjen tapahtumien määrä (järjestö- ja verkostotapaamiset, keskustelutilaisuudet jne.), tarkka, (TVS tapahtumat)	33	456
	Uudet käyttäjät	Istunnot
Verkkosivuilla käyneiden määrä, Pohjoissavolaiset.fi, tarkka, (TVS Google analytics) vuoden 2019 aikana	17 867	25 110
Verkkosivuilla käyneiden määrä, Sakke -hanke, tarkka (TVS Google analytics) vuoden 2019 aikana		
	Määrä	
Tietopankkiin tietonsa ilmoittaneiden määrät (TVS oma indikaattori) 30.12.2019	284	
Jaetut materiaalit, esitteet sekä muut kirjalliset aineistot, tarkka, (TVS materiaalien jakaminen)	300	
Mediaosumien määrä, tarkka, (TVS mediaosumat)	8	
	Määrät kertaa	Osallistujat (uudet, joita ei ole kohdatut ihmiset -listassa)
Hankkeen suunnittelutyötä varten tapaamiset, tarkka, (TVS omat indikaattorit)	26	54
Toimeksi.fi -verkkoston tapaamiset, tarkka (skype-kk palaverit ja kehittämispäivät)	3	
Hanke-esittelyt tai mukana olo muiden tahojen järjestämissä tilaisuuksissa ja seminaareissa, (TVS omat indikaattorit)	14	206
Maakunnan työryhmiin osallistuminen (hyte-työryhmä ja alueellinen hyvinvointikertomus, osallisuustyöryhmä) (TVS omat indikaattorit)	7 (marraskuussa järjestöneuvosto)	20
Yhdistysohjelmaa kommentoineet (TVS omat indikaattorit) Kaikki vastaukset viety webropol -lomakkeelle, tarkka	El vuonna 2019	
Facebook-sivut, Sakke -hanke seuraajat joulukuun 30.12.2019, tarkka (TVS omat indikaattorit)	319	
Facebook-ryhmä, järjestöyhteistyön kehittämisen ryhmä joulukuun 30.12.2019, tarkka (TVS omat indikaattorit)	172	
Sakke-hankkeen uutiskirjeen tilaajat, tarkka, (TVS omat indikaattorit) tammikuu - elokuu	361	
Pohjoissavolaiset.fi -uutiskirjeen tilaajat, tarkka, (TVS omat indikaattorit) Yhdistetty hankeuutiskirjeen kanssa syyskuusta	622	



### 3.2. Toiminta verkkoalustan suunnittelemiseksi, toteuttamiseksi ja ylläpitämiseksi

Pohjois-Savon järjestötietopalvelu avattiin keväällä 2018. Se löytyy osoitteesta <http://www.pohjoissavolaiset.fi>. Pohjois-Savon järjestötietopalvelu on osa valtakunnallista Toimeksi.fi -verkkopalvelukokonaisuutta. Valtakunnallisen Toimeksi.fi -yhteistyön ansiosta mukana olevien aluepalveluiden ja toimeksi 2.0-hankkeen yhteistyönä on voitu tehdä verkkoalustan yhteiskehittämistä sekä jakaa kehittämisresursseja ja taloudellisia kustannuksia mukana olevien palveluiden kesken. Sakke-hankkeen järjestökoordinaattori on osallistunut vuoden 2019 aikana Toimeksi -verkoston kehittämisspäiviin 2x sekä kerran kuukaudessa asiantuntijaryhmän Skype kokouksiin. Projektipäällikkö on toiminut Toimeksi – johtoryhmän jäsenenä.

Toiminta järjestötietopalveluun liittyen on sisältänyt vuoden 2019 aikana palvelun markkinointia uusien käyttäjien saamiseksi, mukaan tulevien järjestöjen opastusta ja koulutusta sekä järjestötietopalvelun edelleen kehittämistä ja ylläpitoa.

*Järjestötietopalvelun perusylläpitotyöhön on kuulunut seuraavia sisältöjä:*

- Käyttäjien tuki (yhteydenotot, viestintä käyttäjille, ilmoitettujen tietojen päivittäminen)
- Laadunvalvonta ja sisällön ajan tasaisuus (sivuston toimivuudesta huolehtiminen ja virheistä ilmoittaminen, sisällön tarkistukset ja seuranta, verkkosivun tilastotietojen kokoaminen, tietosuojasta ja saavutettavuudesta huolehtiminen sekä tarvittavat muutokset verkkosivuilla erilaisten päivitysten ja toimeksi-verkoston yhteistyönä tehtävän kehittämistyön myötä.)
- Verkostotyö (Toimeksi-verkoston kuukausipalaverit, kehittämisspäivät, yhteiskehittäminen sekä yhteiset ylläpidolliset tehtävät. Lisäksi yhteistyö alueen kuntien ja muiden sidosryhmien kanssa.)
- Sisällöntuotanto (Ajankohtaiset uutiset ja ilmoitukset sivustolla, uutiskirje kerran kuukaudessa)
- Kehittämistoiminta (Käyttäjäpalautteen kerääminen ja kokoaminen)
- Viestintä ja markkinointi (Verkkopalvelun esittelyt, viestintämateriaalien ylläpito, viestintä kohderyhmälle verkossa)

*Järjestötietopalvelun markkinoimiseksi on toteutettu vuoden 2019 aikana seuraavat kampanjat:*

- Tietoa järjestötietopalvelusta oli mukana tammikuussa alueen yhdistyksille postitetussa suoramarkkinointikirjeessä (1000 vastaanottajaa)
- 3 kuukauden mittainen Facebook-mainoskampanja keväällä
- 3 kuukauden mittainen Facebook-mainoskampanja syksyllä

*Järjestötietopalvelun opastuksia ja koulutuksia on tehty seuraavasti vuoden 2019 aikana:*

- Koulutusilta Riistaveden yhdistyksille helmikuussa, jossa yhtenä teemana oli mukana järjestötietopalvelu. Ilta järjestettiin yhteistyössä Pohjois-Savon Liikunta ry:n ja Pohjois-Savon kylät ry:n Koulutukset kuntoon – ossoominen mukkaan – hankkeen kanssa.

- Opastustyöpajat Pohjois-Savon Järjestöfoorumissa maaliskuussa
- Opastukset kunnissa: Joroinen, Iisalmi 2x, Kaavi, Kiuruvesi, Kuopio 2x, Keitele, Lapinlahti, Leppävirta, Pielavesi, Siilinjärvi, Suonenjoki, Sonkajärvi, Rautavaara, Rautalampi, Tuusniemi, Tervo, Varkaus 2x, Vesanto, Vieremä

*Järjestötietopalvelun kehittämiseksi eteenpäin on tehty seuraavia toimintoja:*

- Kuntakohtaisille sivuille lisättiin näkyviin paikalliset yhdistykset omana listanaan ja Kuopion kuntasivuille lisättiin näkyviin listaukset myös erikseen maaseutualueiden yhdistyksistä (5 aluetta)
- Järjestöyhteistyön rakenteesta tietoa kokoava osio päivitettiin
- Tuotettiin ohjeistus järjestötietopalvelun ylläpidosta, koulutuksista sekä ylläpitoon vaadittavista työtehtävistä ja työajasta
- Tuotettiin ohje käyttäjille tietojen ilmoittamisen tueksi
- Tuotettiin kehittämissuunnitelma vuodelle 2020

*Yhteistyötä on tehty erityisesti seuraavien tahojen kanssa:*

- Kontaktoitiin niiden kuntien järjestöyhdyshenkilöt (8), joiden verkkosivuilla ei ollut näkyvissä Pohjoissavolaiset.fi – järjestötietopalvelu tai ei ollut olemassa kunnan omaa listausta yhdistyksistä.
- Hankkeessa on osallistuttu maakunnan alueella digihankkeiden toimintaan:
  - Tarjoomo -hanke kehittää sähköistä palveluvalikkoa ikäihmisille tarjolla olevista palveluista ja toiminnasta Kuopiossa. Järjestökoordinaattori on toiminut hankkeen ohjausryhmässä.
  - Sociala -hanke on järjestänyt koulutuksia ja verkostotapaamisia Pohjois-Savossa palveluja tuottaville järjestötoimijoille. Järjestökoordinaattori on osallistunut tapaamisiin.

Vuoden 2020 aikana toteutetaan vielä yksi mainoskampanja, jolla sivustoa tehdään tunnetuksi asukkaille sekä yhdistyksille. Järjestötietopalvelua kehitetään mahdollisimman helposti ylläpidettävään muotoon, verkkosivustoa kehitetään saavutettavuusvaatimusten mukaiseksi ja toteutetaan tietojen ilmoittaneiden yhdistysten tietojen päivitysprosessi.

Lopputuotoksia on osittain valmistettu hankkeen toiminta-aikana. Järjestötietopalvelun tuotokset hankkeen päättyessä:

- Järjestötietopalvelu osoitteessa pohjoissavolaiset.fi ja kuvaus järjestötietopalvelusta Innokylässä
- Tiedotus ja viestintämateriaali: esittelyflyer, mainosvideo, logot ja mainoskuvat
- Ohjemateriaalit ylläpitotyöhön
- Järjestötietopalvelun ohjeet käyttäjille sekä materiaalit käytännön opastuksiin
- Saavutettavuusohje (Toimeksi-verkoston yhteinen)

Kuva 4: Infografiikat ilmoitus- ja kävijämääristä vuonna 2019.

Vuosiraportin kirjoittamishetkellä järjestötietopalvelussa on 298 tietonsa jättänyttä toimijaa (12.5.2020).



### 3.3. Toiminta Pohjois-Savon järjestöyhteistyön rakenteen aikaansaamiseksi

Vuoden 2019 aikana käynnistettiin maakunnallinen järjestöyhteistyön toimintamallin toiminta:

- Pohjois-Savon Järjestöneuvostoon valittiin 14 toimialan järjestöedustajat ja varaedustajat. Kumppanina toimii Pohjois-Savon Liiton maakuntahallitus. Asiantuntijaedustajana on Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin perusterveydenhuollon yksikön ylilääkäri (alueellinen hyte-tiimi). Ensimmäisen kauden puheenjohtajien toimialat ovat liikunta, lapset ja perheet sekä monialajärjestöt. Järjestöneuvosto otti ensimmäisen kauden tavoitteiksi:
  - Verkostojen kokoamisen ja kartoittamisen sekä viestintäsuunnitelman tekemisen osana toimintamallin jatkokehittämistä
  - Aktiivisen vaikuttamistoiminnan maakunnalliseen ohjelma- ja hanketyöhön
  - Yhteisen kehittämisen ja yhteistyön lisäämisen järjestöjen kesken.

Näissä teemoissa järjestöneuvosto on tuottanut verkostokartan (kuva 5) ja viestintäsuunnitelma valmistuu alkuvuodesta 2020. Toimintamallia kehitetään edelleen ja kuvaus valmistuu kesällä 2020.

Vaikuttamistoiminnan tiimoilta neuvosto on tavannut ELY-keskuksen rakennerahasto-ohjelman valmistelijaa sekä nimennyt joukostaan työryhmän Tulevaisuuden Sote -keskus -ohjelman seurantaan. Työryhmä on ollut avoin myös Jerryyn tiedotuslistalla oleville henkilöille.

Työryhmä on valmistellut alkuvuodesta 2020 järjestöjä koskevat kirjaukset maakunnan hankesuunnitelmaan.

Yhteistä kehittämistä on käynnistetty järjestöneuvoston painopistealueella, mielenterveys- ja päihdetyössä, syksyllä 2019. Tämä toiminta konkretisoituu ilmiöpöytätyönä vuonna 2020.

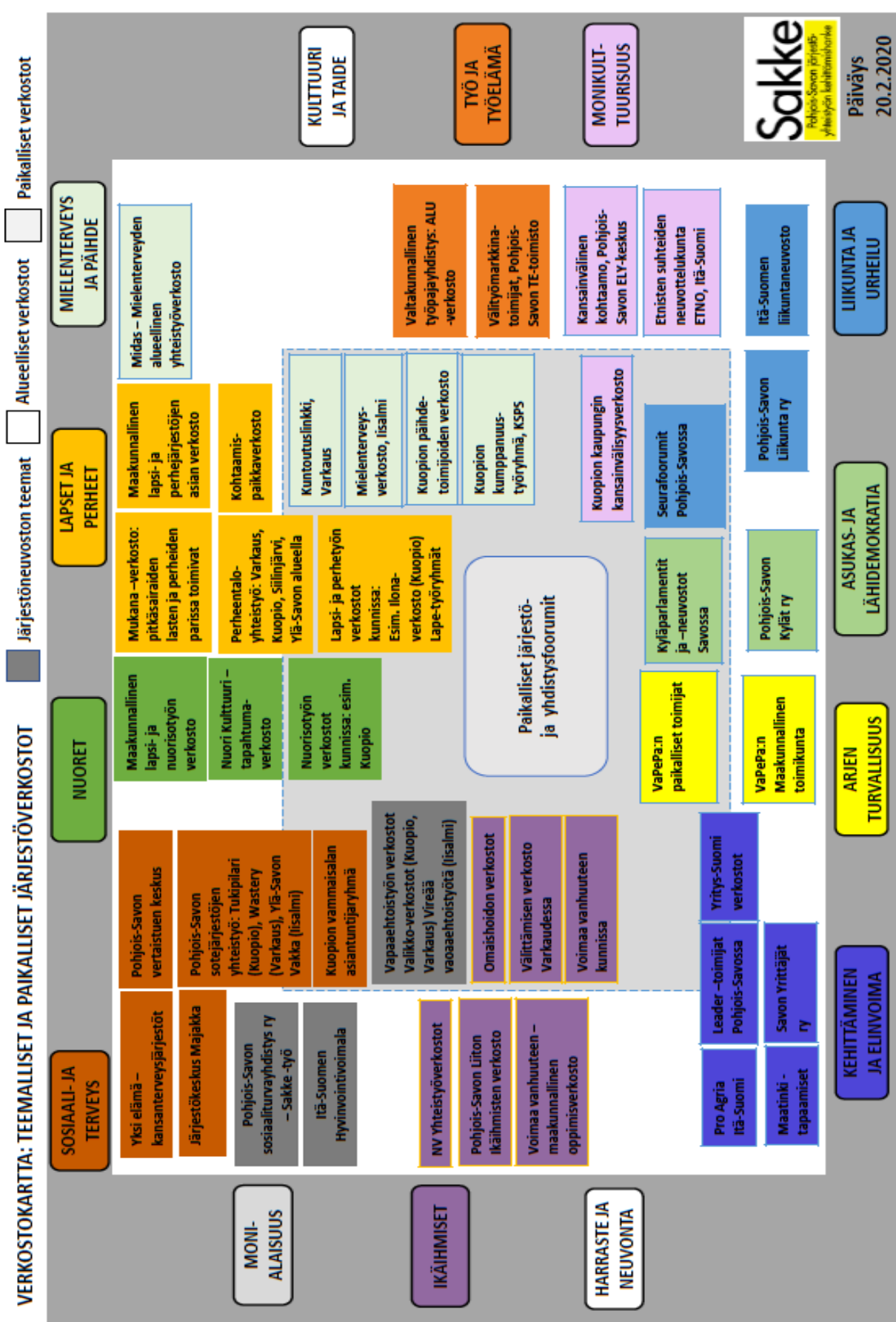
- Osallistavana toimintana käynnistettiin Pohjois-Savon järjestöyhteistyön ryhmä - Pohjois-Savon Jerry. Kyseessä on ollut avoin toiminta kaikille yhdistyksille ja järjestöille. Ilmoittautuneille 72 yhdistykselle ja järjestölle on tiedotettu järjestöneuvoston toiminnasta kokousten jälkeen tiedotuslistalla, jossa on yhteensä 100 henkilöä.
- Ensimmäinen järjestöfoorumi järjestettiin keväällä 2019. Teemana muutokset ja järjestötyössä jaksaminen. Osallistujia oli 83 henkilöä.
- Ensimmäinen järjestöyhteistyön kehittämispäivä järjestettiin lokakuussa 2019. Teemana kunta-järjestöyhteistyö hyvinvoinnin edistämässä sekä yhdistyslaki. Osallistujia oli 30 henkilöä. Etäpajapiste oli Yhdistystalo Vakassa, lisalmessa.
- Yhteistyössä Etelä-Savon järjestöneuvottelukunnan sekä Pohjois-Karjalan Järjestöasiainneuvottelukunnan kanssa järjestettiin yhteinen Itä-Suomen neuvottelukuntien tapaaminen. Osallistujia oli 40 henkilöä.
- Teemakohtainen yhteistyö seminaari järjestettiin KeKo-hankkeen (Vates-säätiö) ja TE-toimiston kanssa työllisyydestä sekä sen ajankohtaisista teemoista. Osallistujia oli n. 80 henkeä.

Vuoden 2019 syksyllä toteutettiin kuntakierros. Kierros pyrittiin toteuttamaan osana kuntien järjestötapaamisia ja yhteistyössä kuntien järjestöyhteyshenkilöiden kanssa. Tapaamisista toteutuivat kaikki 19 kappaletta. Osallistujia oli 278 henkilöä. Kuntakierroksella levitettiin tietoa järjestöyhteistyön rakenteesta sekä järjestöstrategiasta. Yhteistyötä tehtiin Ylä-Savon Veturin sekä Kehittämisyhdistys Kalakukko ry:n kanssa (Leader-toimijoita). Työpajoissa koottiin Järjestömyönteinen kunta -kuntakortteja, käytiin läpi kuntien hyte-painopistealueita sekä koottiin Leader-toimijoille teemoja uuteen strategiaan.

Toiminta on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Vuoden 2020 aikana maakunnallinen järjestöyhteistyön malli viimeistellään toimintamalliksi palvelumuotoilun avulla. Toimintaa suunnitellaan järjestöneuvostosta lähtevien toimintojen mukaisesti: järjestetään järjestöfoorumi, viestintäsuunnitelma valmistuu, tulevaisuuden sote -hankkeeseen tulevat järjestöasiat konkretisoituvat sekä järjestetään kolmella paikkakunnalla päihde- ja mielenterveysasioissa järjestöjä kokoavat tilaisuudet. Hankkeen päättyessä valmistellaan seuraavat tuotokset:

- Järjestöyhteistyön rakenteen kuvaus Innokylään
- Tiedottamisen ja viestinnän materiaali. Materiaali sisältää logon sekä esityksen maakunnallisesta järjestöyhteistyön toimintamallista.

Kuva 5: Järjestöneuvoston edustajien verkostot kaudella 2020-2021



### 3.4. Toiminta yhdistysohjelman rakentamiseksi

Pohjois-Savon järjestöstrategia julkaistiin 2019 keväällä järjestöfoorumissa. Sen innoittamana syksyn kuntakerroksella koottiin jokaisesta kunnasta Järjestömyönteinen kunta -kuntakortti (Kuva 6). Kortit julkaistaan vuoden 2020 alussa. Kuntakortin pohjana on Pohjois-Pohjanmaan järjestöstävällisen kunnan kriteerit.

Vuoden 2020 aikana toteutetaan Järjestökysely 2020 sekä suunnitellaan seuraavan strategiakauden päivittämisen toimenpiteet. Hankkeen päättyessä tuotoksena syntyy:

- Kuvaus Innokylään paikallisen järjestötiedon keräämisestä: järjestökyselyt sekä järjestöyhteistyön kuntakortit
- Järjestöstrategia 2030 ja toimintasuunnitelman 2019-2022 sekä suunnitelma strategian päivittämisestä (2023-2027)

Kuva 6: Järjestömyönteinen kunta -kuntakortti. Esimerkkinä Sonkajärvi.

## JÄRJESTÖMYÖNTEINEN 2020

# SONKAJÄRVI

Sinisellä värillä  
kunkin kunnan  
hyvät esimerkit  
järjestöyhteistyöstä

### Järjestöyhteyshenkilö(t)

- Sinikka Väisänen, Kylä- ja yhdistysyhteyshenkilö, p. 040 675 0012
- Järjestötoimintaa tukemassa: hytekoordinaattorina toimiva työllisyysneuvoston virpi Jukarainen, sekä Nuoris- ja liikuntasuhteiden Jussi Haapala

### Kunnan tarjoamat tilat

- Kunnantalon kokouksetilat ovat yhdistyksille ilmaisia.
- Esteetön tila Mosaikki-Riston kabinetin aikeissa
- Kunta on mahdollistamassa tapahtumia tilojen avulla

### Järjestöavustukset

- Sivustautokunta: tapahtuma- ja toiminta-avustukset 14 000 e, kulttuuritoimen avustukset 500 e
- Kunnanhallitus, Hyte: Sosiaali- ja terveystoimen järjestöavustukset 55 000 E (mielenterveys- ja päihdetyö)

### Järjestöjen ja asukkaiden palaute ja vaikutusmahdollisuudet

- Palaute sekä ohjaus kuntalaisaloitteen tekemiseen:
- vammais- ja vanhusneuvosto ja nuorisovaltuusto sekä kylä- ja yhdistysparlamentti: [www.sonkajarvi.fi/Suomeksi/Paatoksenteko-ja-talous](http://www.sonkajarvi.fi/Suomeksi/Paatoksenteko-ja-talous)
- Yhdistyksiä mukana hyte-työryhmässä

### Perustietoja kunnasta ja sen yhdistyksistä

**Asukkaita**  
3967 (2018)

**Yhdistyksiä**  
122 (30.12.2019, PRH)

Hyvinvoinnin edistämisen painopisteet - laaja hyvinvointikertomus 2017-2021

1. Lasten ja perheiden hyvinvointi
2. Elämänhallinnan tukeminen
3. Terveelliset elämäntavat

### Tulevaisuus


**Kriteereissä eteenpäin**

1. Pohjoissavolaiset.fi -sivuston hyödyntäminen kunnan kotisivuilla
2. Fyysinen palautelaatikko kunnantalolle
3. Kylä- ja yhdistysparlamentti mukaan kunnan strategiatyöhön sekä muuhun kunnan valmisteluun
4. Sote-järjestöjen avustukset?

**Järjestöjen tavoitteita yhteistyölle**

1. Nuorille järjestötoimintaa tutuksi - harrasteiltapäivät vuorovedoin koululla
2. Järjestötila, jossa arkistotilaa järjestöille, oma "kammari"
3. Vapaaehtoiset maaseudulla - tuki ja työnohjaus

Lähteet: sonkajarvi.fi, Tilastokeskus kuntien avainluvut 2018, talousarvio 2020, Laaja hyvinvointikertomus 2017-2021 kylä- ja yhdistysparlamentti 28.8.2019



### 3.5. Tukiprosessit: projektinhallinta, arviointi, viestintä, henkilöstö

#### ***Projektinhallinta ja arviointi***

Projektille on päivitetty toiminta- ja arviointisuunnitelma syksyllä 2019. Toimintasuunnitelmassa on linjattu vuoden 2020 toimintaa.

Projektipäällikkö seuraa taloutta pitämällä toteumabudjettia. Taloustilanteesta annetaan säännöllisesti tieto Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry:lle. Kirjanpito ostetaan Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:ltä, jolta saadaan pyydettyä raportit toteumasta. Arjen toimintaa ohjaa hallituksen nimeämä työrukkasryhmä. Päätökset hankkeen taloudesta ja toiminnasta tekee yhdistyksen hallitus.

Projektille on perustettu johtoryhmä. Johtoryhmä on koottu pohjoissavolaisista yhteistyökumppaneista. Johtoryhmä kokoontui syyskuussa 2019. Viimeinen kokoontuminen on suunnitteilla elokuuksi 2020.

#### ***Viestintä***

Projektilla on tiedotussuunnitelma. Sisäinen tiedotus toteutuu sähköpostilla, puhelimitse sekä Whatsapp -sovelluksessa. Työrukkastapaamisista, hallituksen kokouksista sekä johtoryhmän kokouksista on kirjattu muistiot. Hankkeella on käytössä myös Trello – verkkotyöalusta, jossa säilytetään materiaalia. Vuoden 2019 aikana on otettu käyttöön Teams -työkalu Office 365 -paketista.

Ulkoisen tiedotuksen välineinä hankkeella on käytössä kotisivut, Facebook-sivut sekä -ryhmä, Instagram, kuukausittainen uutiskirje sekä Pohjoissavolaiset.fi – järjestötietopalvelu. Hankkeen ja järjestötietopalvelun uutiskirje yhdistettiin syksyllä 2019 ja tilaajia on 622 kappaletta.

Hankkeessa viestitään kohderyhmälle tarpeen mukaan sähköpostitse. Yhdistyksellä on käytössä laaja sähköpostilista alueen järjestötoimijoista (n. 900kpl), mitä on ylläpidetty järjestökyselyä varten ja jota on hyödynnetty ajoittain myös hankkeen viestinnässä.

Mediatiedotteita on lähetetty säännöllisesti maakuntalehteen sekä paikallislehtiin. Mediaosumina on ollut 8 tietoon tullutta lehtijuttua seutu- ja paikallislehdissä.

#### ***Henkilöstö***

Työhyvinvointia varten on hankittu Smartum -liikunta ja kulttuuri -setelit. Työterveyshuollosta huolehtii Järvi-Suomen Työterveys Oy. Henkilöstöllä on ollut työnohjaus, joka on ostettu Seleko Oy:ltä. Vuoden 2019 aikana työnohjausta käytti järjestökoordinaattori.

Henkilöstölle on tehty koulutussuunnitelma, joka rakentuu kehityskeskustelun perusteella. Henkilöstö on osallistunut seuraaviin koulutuksiin tai tilaisuuksiin vuoden 2019 aikana:

- Helmikuu: Järjestön toiminta näkyväksi tarinallistamisen avulla -koulutus

- Huhtikuu: siviksen aluetyöntekijäverkosto, Itä-suomen aluetyöntekijäverkosto ja Juha Heikkala
- huhtikuu ja marraskuu: Tarjoomo-hankkeen ohjausryhmä
- huhtikuu: Kirkonkylät palvelukeskuksina -tilaisuus
- huhtikuu ja marraskuu: Toimeksi.fi kehittämispäivä
- elokuu: Sotunet:n verkostotapahtuma
- syyskuu: Teams -koulutus
- marraskuu: Järjestö 2.0. tapaaminen ja siellä järjestetty verkostokoulutus
- marraskuu: Humak:n strategiapäivä

Henkilöstö muutti Pohjois-Savon Liiton vuokralaiseksi syksyllä 2019.

## 4. Tulokset ja vaikutukset

### 4.1. Sakke-hanke työntekijöiden näkökulmasta

Tässä kappaleessa on arvioitu hankkeen etenemistä työntekijöiden näkökulmasta.

Seurantatietoa tuloksista ja vaikutuksista on koottu hankkeen työntekijöiltä sekä Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry:n hallitukselta. Työntekijät toteavat, että työmäärää ja tahtia on saatu rajattua niin, että kiireajat ovat ajoittaisia.

Syksyllä 2019 toteutettu kuntakierros oli kokonaisuutena työläs ja kiireinen. Syntyneet ylityöt on suoritettu kuitenkin pois niin pian kuin mahdollista. Tiimitapaamisia on pidetty työn jakamiseksi.

Vuonna 2018 mallinnettiin ensimmäisen kerran henkilöstöresurssi maakunnallisen järjestöyhteistyön koordinointiin. Vuoden 2019 aikana tätä kokonaisuutta on tarkennettu.

#### **Verkkokehittäjän toiminta 1 henkilöä**

Järjestötietopalvelun ylläpitoon liittyvät tehtävät sekä uutiskirjeen kokoaminen ja lähettäminen kerran kuukaudessa, palvelun markkinointi ja opastukset koko maakunnan alueella, Toimeksi-yhteistyö ja -kehittäminen.

#### **Järjestökehittäjän toiminta 1 henkilöä**

Järjestöneuvoston toiminnan koordinointi. Toiminta sisältää neuvoston asettamien työryhmien koordinoitua ja selvitystyötä. Järjestöneuvoston sisäinen ja ulkoinen viestintä. Järjestöfoorumien organisointi (1-2 kpl/vuosi). Järjestöstrategian päivittäminen käytettävissä olevien resurssien avulla. Järjestökyselyn toteuttaminen joko itse tai oppilastyönä. Järjestömyönteinen kuntakorttien päivitys sekä yhteydenpito kuntien järjestöyhteyshenkilöiden kanssa.

#### **Projektihallinta ja esimiestehtävät 0,5 henkilöä**

Verkkokehittäjän ja järjestökehittäjän tiimin koordinointi sekä esimiestyö, Rahoituksen ja toiminnan arviointi ja seuranta ja raportointi. Yhdistyksen sihteerin tehtävät. Viestinnän toteuttaminen yhdistyksen linjan mukaisesti

Työnkuivissa on jaettavia elementtejä esimerkiksi tilaisuuksien järjestämisessä, verkostojen kokoamisessa, järjestötieto-palvelun perusylläpidossa, viestinnässä ja markkinoinnissa sekä kuntayhteistyössä. 2-3 henkilön työpanos voi jakautua myös maantieteellisesti (19 kuntaa).



Projektilla on ollut johtoryhmä, joka viimeksi kokoontunut syksyllä 2019. Johtoryhmä kokoontuu viimeisen kerran kesällä 2020 ja arviointipalautte pyydetään tuolloin. Johtoryhmään kuuluvat henkilöt ovat tukeneet hanketta omalla toiminnallaan hankkeen aikana todella hyvin. Sakke-hankkeen eteenpäin menemistä ovat tukeneet myös ensimmäisen järjestöneuvoston edustajat.

Hankkeen verkostot sekä yhteistyökumppanit ovat olleet tarkoituksenmukaisia niin paikallisella kuin maakuntatasolla. Yhteistyö Pohjois-Savon Liiton sekä maakunnallisen hyte-tiimin kanssa on jatkunut hyvänä ja hanketyötä edistävänä. Sakke-hankkeen työntekijöiden siirtyminen liiton tiloihin vuokralaisiksi on tuonut mahdollisuuden pysyä paremmin kärryllä ajankohtaisista asioista.

Vuonna 2019 tavoitteena oli, että työskentelyä tiivistetään projektin tuotosten valmistamisen ja tulosten varmistamisen ympärille. Jatkohankkeen 2020 varmistuttua (syyskuuhun 2020) on viimeistelytyötä pystytty siirtämään pidemmälle ajan jaksolle.

***Tärkeimmät tulokset ja vaikutukset työntekijöiden näkökulmasta ovat:***

- Järjestötietopalvelun osalta markkinointikampanjoiden sekä kuntakierroksen jalkautuvien opastusten tuloksena vuoden 2019 lopulla järjestötietopalvelussa oli 283 toimijaa. (12.5.2020 määrä on 298). Uutiskirjeellä oli vuoden lopulla 622 tilaajaa. (12.5.2020 määrä on 627)
- Järjestöyhteistyön rakenteen eri osat käynnistyivät:
  - Pohjois-Savon Järjestöneuvoston toiminta käynnistyi hakuprosessin jälkeen ja Järjestöneuvosto nimettiin viralliseksi järjestötoiminnan neuvottelu- ja yhteistyötoimielimeksi maakuntahallituksen kumppanina.
  - Pohjois-Savon maakunnallinen järjestöyhteistyöryhmä (Pohjois-Savon Jerry) kokoontui kolme kertaa.
  - Pohjois-Savon Järjestöfoorumi toteutettiin ensimmäistä kertaa keväällä 2019.
- Järjestöstrategia valmistui ja sitä on vuoden aikana jaettu n. 400 kappaletta Pohjois-Savossa. Vastaanotto on ollut hyvä ja strategiaa on käytetty työkaluna.
- Yleisesti ottaen hankkeen työntekijöiden asiantuntemusta on arvostettu ja otettu käyttöön maakunnallisessa toiminnassa.

#### 4.2. Kohderyhmän näkemys Sakke-hankkeesta

Tähän on koottu järjestöjen sekä kuntien ja maakunnan toimijoiden näkemystä Sakke-hankkeen etenemisestä ja merkittävimmistä tuloksista ja vaikutuksista vuoden 2019 loppuun mennessä. Tietoa on koottu tapahtumien arviointikoosteesta sekä järjestökyselyn 2020 yhteydessä tehdyistä kysymyksistä. Kohdatuille ihmisille kysely tehdään syksyllä 2020

loppuraporttia varten, jolloin voidaan saada tarkempaa tietoa järjestöyhteistyön rakenteen, järjestöstrategian sekä järjestötietopalvelun juurtumisesta.

#### 4.2.1. Näkemykset yleisesti Sakke-hankkeen vaikutuksista ja tuloksista

##### **Järjestökyselyn 2020 arviointikysymykset**

Maaliskuussa 2020 toteutetussa järjestökyselyssä kysyttiin Sakke-hankkeeseen liittyviä kysymyksiä arviointikysymyksiä. Vastaajia kyselyyn oli 298 kappaletta, mutta arviointikysymyksiin vastaajia oli

Sakke-hanke ja sen tuloksia tunnettiin seuraavasti vastaajien joukossa:

- Pohjois-Savon Järjestöneuvoston toimintaa tunsivat 72 % vastaajista. Paras tiedotuskanava on ollut pohjoissavolaiset.fi uutiskirje, joka oli tavoittanut 32 % kysymykseen vastanneista (n=297). Vastaajista 16 henkilöä on järjestöneuvoston jäsen.
- Pohjois-Savon Järjestöstrategiaan oli tutustunut 35 % vastaajista (vastaajia 295 kappaletta).
- Pohjoissavolaiset.fi -järjestötietopalveluun on tietonsa tuonut 16% vastanneista (vastaajia 298 henkilöä).

Maakunnallisen järjestöyhteistyön kehittämissuunnasta kyselyssä tuotiin esille seuraavia asioita (vastaajia kysymykseen 75 henkilöä)

- Olemassa olevaa toimintaa ja verkostoja halutaan vahvistaa lisäämällä tapaamisia ja tiivistämällä yhteistyötä. Vastauksissa kävi ilmi, että järjestöneuvoston toiminta koetaan käynnistyneenä ja vakiintuneena toimintana, jota halutaan kehittää eteenpäin.
- Maaseutukuntien järjestöjen sekä niiden paikallisten verkostojen saamista paremmin mukaan nykyiseen kehitykseen pidetään tärkeänä. Niiden toimintaa on saatava tavoitteellisemmaksi ja linkitettävä maakunnalliseen yhteistyöhön. Viestintää paikalliselle tasolle olisi hyvä vahvistaa.
- Edelleen halutaan vahvistaa saman teeman ympärillä toimivien verkostoja. Samankaltaisuus joko teemassa tai toimialassa koetaan luontaisena yhteistyön alustana. Erialaisten verkostojen yhteinen nimittäjä voisi olla hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, jonka piirissä toimivat verkostot voivat tiivistää yhteistä toimintaa.
- Sisällöllisesti tarvitaan yhteisiä tapaamisia, koulutuksia, toimintaryhmiä, kehittämishankkeita ja ideariihejä. Tapaamisten olisi kuitenkin edettävä konkreettisuuteen sekä sopia vuosittain joku tietty vaikuttamiskohde. Yksi toimintamuoto on teemalliset lähi- ja etäkokoukset.
- Näkyvyyden lisäämistä tarvitaan lisää järjestöjen verkostoille paikallisesti ja alueellisesti. Tätä varten tarvitaan yhteisiä ja julkisia tapaamisia ja tapahtumia. Yhteinen sähköinen alusta ja koulutusala on avainasia tähän.
- Osa vastaajista tarvitsee vielä perusasioita kuntoon, että yhteistyö olisi mahdollista: tietoa ja tiedotusta toiminnasta, mahdollisuudet osallistua ja liikkua tapaamisiin, kosketuspintaa eri toimijoiden kanssa. Toimintaa edistetään turvaamalla yhdenvertaiset ja tarpeelliset

toimintaedellytykset kaikille yhdistyksille. Tähän tarvitaan päättäjille ymmärrystä järjestötoiminnan tärkeydestä.

Järjestökyselyssä kysyttiin hankkeen hyötyä yksittäisille yhdistyksille (vastaajia 134, 45% kaikista vastanneista) sekä hankkeen merkittävintä tulosta tai vaikutusta (vastaajia 62, kaikista vastanneista 21%).

Sakke-hankkeen kohdistuessa koko järjestökenttään, on yksittäisen yhdistyksen toimijan hankalaa yksilöidä samaansa hyötyä. Useat vastasivat, että eivät ole saaneet hankkeesta tietoa tai voineet osallistua oman kiireen vuoksi tai hankkeen ei ole koettu kohdistuvan omaan kohderyhmään.

#### **Kohderyhmään kuuluvat kuvasivat saaneensa seuraavia hyötyjä omaan toimintaansa:**

*”Sakke-hanke on tarpeellinen varsinkin pienille yhdistyksille. Järjestöillat, joita olemme yhdessä järjestäneet ovat parantaneet oman yhdistyksemme näkyvyyttä ja luoneet yhteisöllisyyttä muiden yhdistysten kanssa.”*

- Kysymykseen vastanneet henkilöt ovat saaneet hankkeen tilaisuuksissa tietoa ja opastusta sekä uusia ideoita oman toiminnan eteenpäin viemiseen.
- Verkostoitumisen edistäminen on ollut merkittävää. Verkostoituminen on vahvistanut yhteistyötä. Toiminnalla on edistetty järjestöjen yhteistyömahdollisuuksia sekä lisätty yhteistyötä järjestöjen kesken.
- Verkostoitumisella on edistetty järjestöjen yhteistyötä kuntien kanssa ja saatu tietoa maakunnan toiminnasta ja suunnitelmista.
- Järjestöneuvoston toiminnan sekä tiedotuksen ja viestinnän (pohjoissavolaiset.fi -uutiskirje) avulla on lisätty järjestöjen näkyvyyttä ja tuotu esiin järjestötoiminnan merkityksiä. Yhdistykset ovat saaneet uusia yhteistyökumppaneita
- Itse Sakke-hanke ja sen työntekijät on koettu hyvänä yhteistyökumppanina.

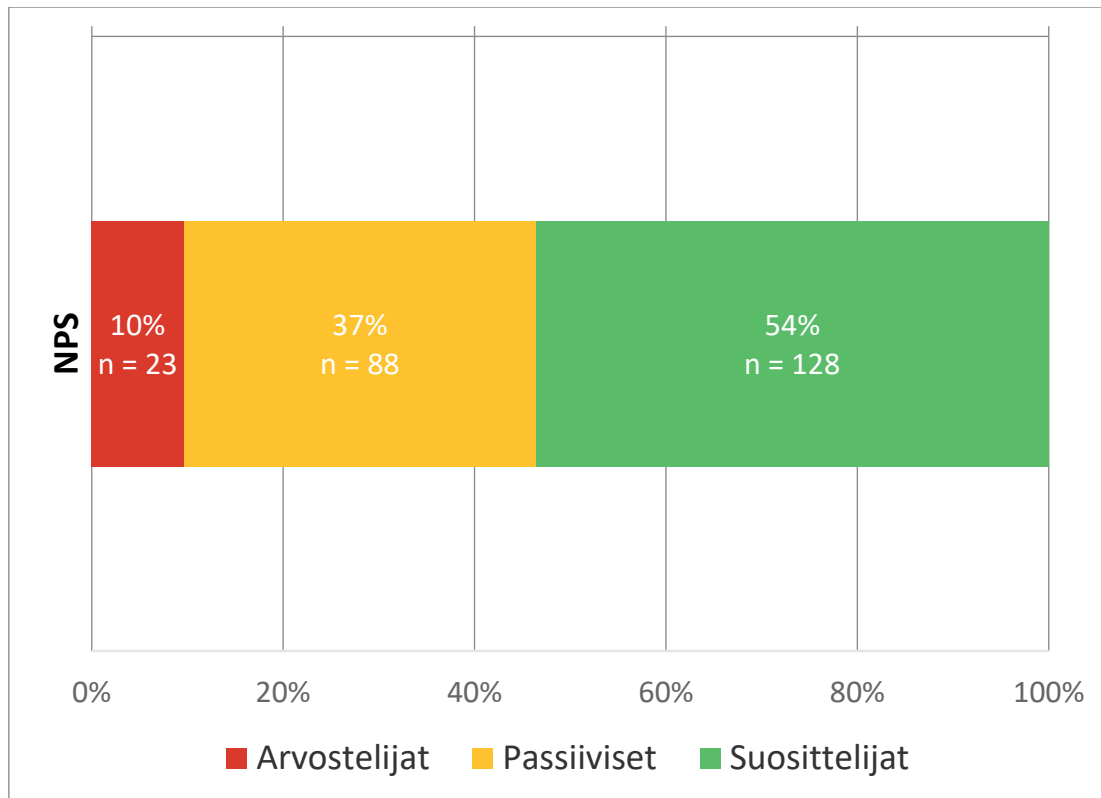
#### **Hankkeen merkittävimpänä vaikutuksena tai tuloksena kohderyhmä pitää:**

- Sakke-hankkeessa on koottu aktiivisesti järjestöjä yhteen niin maakunnan tasolla kuin paikallisesti. Tämä on johtanut järjestöyhteistyön sekä verkostojen vahvistumiseen. Paikallinen tasolla on koottu yhdistysfoorumeja, yhdistysiltoja, kannustettu keskinäiseen yhteistyöhön sekä kannustettu kunnan kanssa yhteistyöhön.
- Tapahtumissa on jaettu tietoa sekä hankkeesta on lähtenyt eteenpäin tiedotteita, joiden ansiosta on ollut tarjolla tietoa siitä, mitä on tapahtumassa toimintaympäristössä. Koulutuksissa on tuettu yhdistysten toimintaa ja herätelty yhteistyöhön.
- Konkreettisenä tuloksena on tuotu esiin järjestöneuvostoa, järjestöfoorumia sekä järjestöstrategiaa. Yhteinen verkkoympäristö on lisännyt näkyvyyttä.
- Järjestötoiminnan merkityksen sekä roolin esiin nostaminen

## Sakke-hankkeen tapahtumat vuonna 2019

Tilaisuuksien onnistumista on mitattu NPS-asteikolla. Kuvassa 7 näkyy Sakke-hankkeen tilaisuuksien yleinen arvio. Yli puolet osallistujista suosittelisivat hankkeen tilaisuuksia.

Kuva 7: Kuinka todennäköisesti suosittelisit Sakke-toimintaa muille toimijoille?  
(1=en lainkaan todennäköisesti - 10= erittäin todennäköisesti)



Sakke-hankkeen tapahtumissa on pystytty pääosin vastaamaan odotuksiin. Osallistujat olivat odottaneet seuraavia asioita (vastaajia 187 kappaletta):

- Tiedon saamista ajankohtaisista asioista, rahoituksista ja avustuksista, paikallisesta yhdistystoiminnasta ja yhteistyöstä sekä Sakke-hankkeen toiminnasta 41%
- Ideoita, ajatuksia ja työkaluja yhdistystoimintaan 19%
- Yhteiset keskustelut ja yhteistyön edistäminen ja konkretisointi 18%
- Verkostoituminen tai muiden toimijoiden tapaaminen 17%

Tilaisuuksissa on saatu esiin oman organisaation näkemyksiä esille, luotu uskoa vaikuttamismahdollisuuksiin kunnan ja maakunnan toimintaan sekä saatu tietoa järjestötietopalvelusta. Paikallisissa järjestötapaamisissa on tyydyttävällä tasolla saatu tietoa toisen organisaation tai yhdistyksen toiminnasta ja lähdetty tekemään yhteistyötä konkreettisesti.

Palautteissa kysyttiin, millaista hyötyä osallistujan yhdistys tai taustaorganisaatio oli saanut Sakke-hankkeen toiminnasta (Vastaajia 80 kappaletta). Hankkeesta saatuja hyötyjä olivat:

- Verkostoituminen tai yhteistyö 24%
- Tiedon saaminen 20%
- Uudet ideat tai ajatukset 16%
- Näkyvyys 8%
- 8% koki ettei hyötyä ole ollut.

Sakke-hankkeen merkittävimpänä tuloksena tai vaikutuksena pidettiin seuraavia asioita (vastaajia 151 kappaletta)

- Yhteistyön käynnistäminen, kehittäminen tai edistäminen 23%
- Pohjoissavolaiset.fi – järjestötietopalvelu 14%
- Tiedon kokoaminen tai välittäminen 13%
- Järjestöjen yhteen kokoaminen 9%
- Järjestöstrategia 9
- Järjestöneuvosto tai Jerry 9%
- Kuntien ja järjestöjen välinen yhteistyö 8%
- Tilaisuudet 5%
- Ajatusten ja keskustelun ylläpitäminen tai herättely 5%
- Järjestöyhteistyön tai järjestötoiminnan näkyväksi tekeminen 5%

#### 4.2.2. *Näkemykset järjestötietopalvelusta*

Tähän on koottu näkemyksiä Toimeksi.fi -organisaation kokoamasta käyttäjäkyselystä sekä järjestötietopalvelun koulutuksiin osallistuneilta.

##### **Järjestötietopalvelun käyttäjäkysely**

Pohjois-Savon osalta käyttäjäkyselyyn tuli 32 vastausta. Vastaajista 47% työskentelee paikallis- tai alueyhdistyksessä ja 44% toimii vapaaehtoisena. Seuraavat huomiot vastauksista:

- Palvelun piiriin on löydetty Sakke-hankkeen tiedotteen tai uutiskirjeen kautta tai toisen henkilön suosituksesta
- Suurimmat syyt järjestötietopalvelun käyttöön ovat taustayhteisön toiminnan ilmoittaminen verkkopalveluun sekä tiedon löytäminen järjestötoimintaa varten.
- Järjestötietopalvelua köytetään myös oman työn tiedonhakuun, ihmisten ohjaukseen yhdistys- tai kansalaistoiminnan piiriin sekä yhteistyökumppaneiden etsimiseen
- Järjestötietopalvelua hyödynnetään eniten tapahtuma- ja toimintailmoitteluun yhteystietojen etsimiseen, sekä ajankohtaisiin asioihin ja uutisiin.
- Palveluun rekisteröimättömiä vastaajia on 6 kappaletta. Syyt rekisteröimättömyyteen hajaantuvat: palvelusta ei ole ollut tietoa, aloittaminen on hankalaa, ei ole aikaa, ei ole tarvinnut ja nykyiset viestintävälineet ovat riittävät. Rekisteröitymiseen kannustaisi ilmainen tiedotus- ja mainostila.

- Kokemukset palvelusta: pääosin vastaajat pitävät palvelun käyttökokemusta hyvänä ja helppona. Selkeästi on kuitenkin olemassa ryhmä, jolle erityisesti taustayhteisöjen tietojen julkaisu ja päivittäminen ovat vaikeampia.
- Käyttäjillä ei ole tietoa siitä, että miten palvelu tavoittaa kohderyhmiä. Selkein vaikutus on asiantuntijayhteistyön lisääntyminen. Kohderyhmien tavoittaminen on helpottunut osalla 34%.

Taulukko 4: Rekisteröityneiden vastaajien kokemukset palvelusta.

	Täysin samaa mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Ei ole kokemusta	Jokseenkin eri mieltä	Täysin eri mieltä
Palveluun rekisteröityminen on helppoa.	8 31%	9 35%	1 4%	5 19%	3 11%
Taustayhteisöni tietojen julkaiseminen on vaivatonta	6 23%	10 39%	-	6 23%	4 15%
Taustayhteisöni tietojen päivittäminen on helppoa	5 19%	11 42%	2 8%	5 19%	3 12%
Sisältöjen jakaminen sosiaalisen median kanaviin on vaivatonta	4 15%	7 26%	11 41%	2 7%	2 11%
Tarvitsemani verkkopalvelun tilastot löytyvät helposti	2 8%	7 27%	12 46%	3 11%	2 8%
Käyttöohjeet ovat riittävät	5 19%	10 38%	5 19%	3 12%	3 12%
Palvelun käyttö on helpottanut kohderyhmiemme tavoittamista	2 7%	8 27%	13 43%	2 6%	5 17%
Palvelun käyttö on lisännyt yhteydenottojen määrää	1 4%	5 19%	13 50%	4 15%	3 12%
Verkkopalvelu edistää asiantuntijayhteistyötä	2 8%	11 64%	10 38%	2 8%	1 4%

- Järjestötietopalvelun sisällöksi toivotaan eniten yhteystietoja, tapahtumia ja uutisia sekä tietoa eri aihealueista. Toiveissa ovat myös rajapinta kunnan sivuille, yhdistysesittelyt ja hanketietoa sekä vuosikelloa yhdistysten toimintaan.
- Kiitosta annetaan eniten järjestötietopalvelun laajuudesta ja kattavuudesta sekä siitä, että hyödyllinen tieto on kootusti yhdessä paikasta.
- Käyttöiheys on suurimmalla osalla muutaman kerran vuodessa kuukausittaiseen käyttöön (72%). 19% käyttää viikoittain.
- 91% aikoo käyttää verkkopalvelua jatkossa.

Taulukko 5: Mielikuva järjestötietopalvelusta

	Täysin samaa mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Ei ole kokemusta	jokseenkin eri mieltä	täysin eri mieltä
Verkkopalvelu on hyödyllinen.	(12) 37%	(13) 41%	(1) 3%	(5) 16%	(1) 3%
Palvelu on monipuolinen.	(6) 19%	(14) 44%	(4) 12%	(7) 22%	(1) 3%
Palvelu on ajantasainen.	(7) 22%	(11) 34%	(7) 22%	(4) 13%	(3) 9%
Palvelu on luotettava.	(8) 25%	(11) 34%	(7) 22%	(4) 13%	(2) 6%
Palvelu on ammattitaitoisesti tuotettu.	(7) 22%	(13) 41%	(7) 22%	(3) 9%	(2) 6%
Verkkopalvelussa toimiminen on helppoa.	(3) 10%	(12) 41%	(6) 21%	(6) 21%	(4) 13%
Palvelun rakenne on selkeä.	(5) 16%	(10) 31%	(9) 28%	(7) 22%	(1) 3%
Palvelun ulkoasu on selkeä.	(6) 19%	(12) 37%	(7) 22%	(6) 19%	(1) 3%
Palvelun sisältö on ilmaisultaan ymmärrettävää.	(5) 16%	(15) 47%	(7) 22%	(3) 9%	(2) 6%
Sisällön ilmoittaminen julkisella lomakkeella on helppoa.	(4) 13%	(10) 31%	(9) 28%	(7) 22%	(2) 6%
Palvelun mobiilikäyttö on vaivatonta.	(2) 6%	(3) 9%	(21) 66%	(6) 19%	-
Alueellisen verkkopalvelun ja valtakunnallisen Toimeksi.fi - verkkopalvelun jako on helppo hahmottaa.	-	(6) 19%	(20) 62%	(2) 6%	(4) 13%

- Järjestötietopalvelua pidetään pääosin hyödyllisenä sekä ammattitaitoisesti tuotettuna. Mielikuva järjestötietopalvelusta on jokseenkin hyvä kaikilla mittareilla mitattuna.
- Huomiota on kiinnitettävä monipuolisuuteen, käyttämisen helppouteen ja selkeyteen.
- Mobiilikäyttö, sekä valtakunnallinen Toimeksi.fi alusta on tuntematon käyttäjille.
- Kyselyyn vastanneet kertoisivat ystävälleen verkkopalvelujen sisällöistä ja kannustaisi tutustumaan.

*”Meille on rakentumassa hieno alueemme tietopankki. Laittakaa teidänkin yhdistyksen tiedot esille ja innostakaa muita myös, että saamme kaikki toimijat sinne esille. Kertokaa toiveita mitä sivustolta pitäisi löytyä. Yhdessä teemme sivustosta toimivan työkalun itsellemme ja kaikille alueen toimijoille.”*

### **Järjestötietopalvelukoulutuksiin osallistuneet**

Palautetta jättäneitä oli 87 kappaletta ja vastaajia on koko maakunnan alueelta 16 paikkakunnalta. Käyttökoulutuksiin osallistuneista suurin osa toimi yhdistyksen hallituksessa tai johtoryhmässä (76%). Palkattuja työntekijöitä oli 17% osallistuneista. Odotukset koulutukset täyttyivät pääasiassa melko hyvin. Koulutuksista odotettiin seuraavia asioita:

- Tiedon saaminen tai lisääntyminen 32%
- Käytännön opastusta, neuvontaa tai tukea sivuston käyttöön tai tietojen ilmoittamiseen 31%

Osallistujat ilmoittivat myös osaavansa jatkossa ilmoittaa tiedot sivustolle ja kokivat sivuston hyödyllisenä sekä ilmoittamisen helppona tai sujuvana. Tietoja aikoi ilmoittaa jatkossa 60% vastaajista ja 17% aikoi jakaa tietoa järjestötietopalvelusta eteenpäin. Vastaajista 8% aikoi hyödyntää järjestötietopalvelua jatkossa tiedon etsimiseen.

Vastanneista 85% ilmoittivat suosittlevansa järjestötietopalvelua muille järjestöille ja yhdistyksille. Tärkein anti sivustosta oli:

- Tiedon, ymmärryksen tai osaamisen lisääntyminen 41%
- Sivuston tai jonkin sen osa-alueen konkreettinen käyttö 28%

### **4.3. Yhteistyökumppaneiden näkemykset**

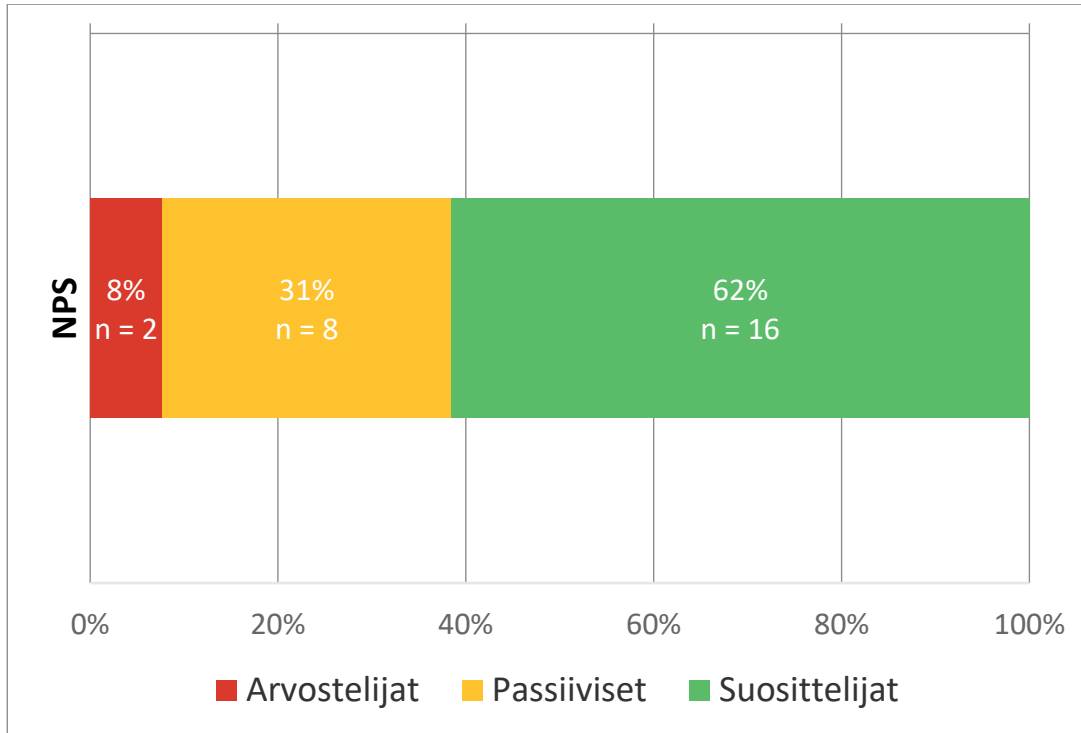
Hankkeen yhteistyökumppaneiden määrä on kasvanut vuoden 2019 aikana Pohjois-Savon Järjestöneuvoston aloitettua toimintansa. Monet hankkeen johtoryhmän jäsenistä ovat mukana myös järjestöneuvostossa. Johtoryhmä kokoontui viimeisen kerran syyskuussa 2019. Tuolloin johtoryhmä kiinnitti huomionsa viestintään ja tiedottamiseen sekä hankkeen toiminnan tiivistämiseen kohti päätöstä. Järjestöjen yhteisiä tarpeita on alettu huomaamaan entistä paremmin (muistio 10.9.2020).

Keväällä 2020 koronapandemian aikana ei järjestetty johtoryhmän tapaamista. Johtoryhmä pyritään kutsumaan kokoon vielä kertaalleen syksymmällä kuluvan vuoden aikana.

Johtoryhmälle, järjestöneuvostolle sekä Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry:lle tehtiin kysely. Kysely osoitettiin myös tahoille, joiden kanssa hankkeen kuluessa on tehty tiiviimpää yhteistyötä, kuten järjestöyhteyshenkilöille kunnissa. Kysely lähti yhteensä 56 henkilölle, vastaajia oli kokonaisuudessaan 32. Muita kuin Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen hallitukseen kuuluvia vastauksia oli 26. Tässä raportoidaan vastaukset näiden 26 vastaajan osalta.



Kuva 8: Kuinka todennäköisesti suosittelisit Sakke-hankkeen toimintaa muille toimijoille?  
(1=en lainkaan todennäköisesti - 10= erittäin todennäköisesti)



Yhteistyökumppanit kuvasivat janalla, missä kohdassa olemme matkalla kohti tavoitteita:

*Matkalla kohti tavoitteita. Matkasta on taitettu:*

<i>Järjestöjen yhteinen verkkoympäristö toimii alustana järjestöjen aktiiviselle keskinäiselle viestinnälle</i>	<i>Yhdistysohjelmassa kiteytyy pohjoissavolaisten järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset aikataulutettuna.</i>	<i>Järjestöjen ääni kuuluu maakunnan päätöksenteossa julkisen ja yksityisen sektorin rinnalla ja eri sektoreiden toimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt</i>
<b>68 %</b>	<b>72%</b>	<b>70%</b>

Hankkeen loppuaikana nähdään tarpeelliseksi seuraaviin asioihin keskittymisen:

- Tässä vaiheessa hankkeen toimintojen jatkuvuus näyttäytyy epävarmalle. Toimintoja on juurrutettava muille toimijoille. Jatkuvuuden vahvistaminen on tärkeää ulospäin näkyen.
- Yhteistyön rakenteiden vahvistamiseen maakunta- ja kuntatasolla. Etenkin maakunnallista yhteistyötä koskevan tiedon saatavuuteen ja ymmärrettävyyteen pienten järjestöjen näkökulmasta.
- Järjestötietopalvelun markkinointiin ja näkyvyyteen sekä niiden yhdistysten aktivoimiseen, joiden tiedot eivät vielä ole järjestötietopalvelussa.

- Hankkeessa on hyvä kirjata riskit ja niiden toteutumismahdollisuudet uudelleen ja miettiä niihin vaihtoehtoisia ratkaisuja.
- Tulosten kirjaamiseen, raportointiin ja tiedottamiseen.

Taulukko 6: Miten hanketta on toteutettu sekä saavutettu odotettuja tavoitteita?

Projektin toiminnan arviointi	1= heikosti toteutunut.... 5= erittäin hyvin toteutunut
Hankkeen toiminta on ollut suunnitelmallista	4,1
Hankkeen toiminta on ollut johdonmukaista	4,0
Hankkeen toiminta on ollut laadukasta	4,2
Hankkeen tuotokset (esitteet, viestintä, raportointi) ovat olleet laadukkaita.	4,2
Hankkeessa on tiedostettu riskit	3,6
Hankkeessa on osattu toimia niin, että riskien vaikutus on vähäinen.	3,8
Hanke ja sen toiminta ovat näkyviä eri medioissa	3,3
Hankkeen työntekijöiden roolit ja työnjako ovat selkeitä.	4,0
Hankkeessa on tavoitettu järjestöt ja yhdistykset monipuolisesti.	4,0
Hankkeessa on tavoitettu kuntatoimijoita.	4,1
Hankkeessa on tavoitettu maakunnan toimijoita.	4,1
Hankkeen toimintaa on pystytty liittämään kuntien ja maakunnan toimintaan.	4,1
Hankkeen toiminta on jäämässä pysyväksi toiminnaksi Pohjois-Savossa	3,7
Hankkeen toiminta vie kohti tavoitteita ja odotettuja vaikutuksia	3,5

Sakke-hankkeen suurin hyöty on ollut:

- Järjestöneuvostotyön käynnistyminen ja vakiinnuttaminen, läpinäkyvyydestä ja viestinnästä huolehtiminen.
- Järjestöyhteistyön suunnitelmallinen kehittyminen ja kehittäminen kuntien ja järjestöjen välillä, merkityksen näkyväksi tekeminen maakuntatasolla.
- Järjestötietopalvelun käynnistäminen
- Yhdistysten monipuolinen yhteistyö on käynnistynyt ja verkostoitumista on tapahtunut.
- Asennemuutos – järjestöyhteistyön eteenpäin vieminen ja laadun parantaminen

## 5. Seuraava askel

Vuosiraporttia kirjatessa eletään kesäkuuta 2020. Palautteen pohjalta on paljonviety viety eteenpäin, mutta toteutettavaa on vielä syksyllä 2020. Seuraavassa on kuvattu toimenpiteet tavoitteittain:

**Tavoite 1.** *Järjestöjen yhteinen verkkoympäristö toimii alustana järjestöjen aktiiviselle keskinäiselle viestinnälle, helpottaa tiedonsaantia ja kanavoitinta maakunnassa toimivista järjestöistä ja niiden toiminnasta.*

Järjestötietopalvelussa on kirjoittamisen hetkellä 297 toimijaa. Vuoden 2020 alussa on toteutettu isompi mainoskampanja Savon Median digikampanjana, johon on kuulunut verkkolehden natiivartikkeli, digimainos sekä kohdennettu Facebook-kampanja. Kampanja toteutettiin helmi-maaliskuun vaihteessa. Markkinointiin tarkoitetut varat on tässä vaiheessa käytetty. Syksyä varten on hyvä katsoa budjetti toteuttaa esimerkiksi Facebook - markkinointikampanja uudelleen saadun palautteen mukaisesti ja hyödyntää aiemmin tehtyä markkinointivideota.

Syyskuun loppuun mennessä on tavoitteena jättää sivusto hyvään ylläpidettävään muotoon. Parhailaan toteutetaan sivuston siivousta turhista linkeistä sekä rönsyistä. Samalla varmistetaan, että sivustolla ilmoittavien tiedot ovat ajantasaiset. Toimeksi.fi -kehittämisessä tehdään saavutettavuudesta ohjeistusta, mutta muuten on jouduttu jättämään yhteiskehittäminen pienempään rooliin. Keväällä ponnistettiin Korona-apusivusto yhteistyössä Suomen Punaisen Ristin Savo-Karjalan piirin kanssa. Syksyn aikana se on mahdollista ottaa uudelleen käytettäväksi yhteistyöponnistuksena.

Järjestötietopalveluun tietonsa ja toimintansa tuoville suunnitellaan alkusyksystä selkeät ohjeet, jotka löytyvät palvelun etusivulta. Ylläpitoon tulee oma ohjeistus niin, että uusien toimijoiden on mahdollista ottaa palvelun ylläpito haltuun nopeasti. Järjestötietopalvelun jatkokehittämiseen haetaan aktiivisesti rahoitusta Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry:n toimesta. Rahoitukseen haetaan myös yhteistä ratkaisua koko Toimeksi.fi -verkoston osalta.

Järjestötietopalvelusta tulee kuvaus Innokylään. Järjestötietopalvelu on osa Pohjois-Savon järjestöyhteistyön rakennetta.

**Tavoite 2.** *Yhdistysohjelmassa kiteytyy pohjoissavolaisten järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset aikataulutettuina.*

Kevään aikana julkaistiin Järjestöystävällinen kunta -kortit kustakin Pohjois-Savon kunnasta. Kortin pohjana on käytetty Pohjois-Pohjanmaan järjestö 2.0. -hankkeessa tuotettuja Järjestöystävällisen kunnan kriteereitä. Nämä kortit päivitetään mahdollisesti joulukuussa 2020, seurantatiedon saamiseksi kuntien järjestötilanteesta.

Järjestökysely 2020 on parhailaan (kesäkuu 2020) analysoitavana. Se valmistuu elokuussa aikana. Järjestökyselyssä on seurantakysymyksiä liittyen 2019 valmistuneeseen

järjestöstrategiaan (Järjestöjen Pohjois-Savon 2030 ja toimenpideohjelma 2019-2022) sekä järjestöystävällisen kunnan kriteeristöön. Järjestökysely 2020:ssa oli 298 vastaajaa.

Lähempänä syksyä 2020 tarkastellaan mahdollisuutta kiertää maakunnan kunnat kertaalleen läpi ja vierailta johtoryhmissä ja/tai valtuustossa. Teemana tiedon levittäminen järjestötoiminnasta kussakin kunnassa.

Järjestöstrategiasta tehdään seurantaraportti järjestöneuvostolle sekä laaditaan suunnitelma strategian päivittämiseksi. Järjestöstrategiatyötä pyritään liittämään tulevan syksyn aikana maakuntaohjelman tekoon sekä sote-maakunnan osallisuustyöhön. Strategian päivittäminen käynnistetään vuoden 2022 aikana.

Järjestöstrategia ja siihen liittyvä järjestökysely kahden vuoden välein sekä kuntakortit ovat osa Pohjois-Savon järjestöyhteistyön rakennetta sekä sen vaikuttamis- ja tulevaisuustyötä. Ne kuvataan Innokylään osana tätä kokonaisuutta.

**Tavoite 3.** *Järjestöjen ääni kuuluu maakunnan päätöksenteossa julkisen ja yksityisen sektorin rinnalla ja eri sektoreiden toimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt.*

Pohjois-Savon Järjestöneuvosto käynnistyi kesällä 2019. Kuluneen vuoden aikana on toteutettu järjestöneuvoston toimintaa sekä järjestöyhteistyön rakennetta selkeyttäviä toimenpiteitä. Kevään 2020 apuna on käytetty palvelumuotoilun asiantuntijaa ostopalveluna. Kuvaus järjestöneuvostosta ja rakenteesta valmistuu kuluvan kesän aikana.

Järjestöneuvoston asema vakiinnutetaan toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella Pohjois-Savon Liiton maakuntahallituksen virallisena neuvottelu- ja yhteistyötoimielimenä. Järjestöneuvosto voi kokoontua maakuntaliiton tiloissa ja saa kahvituksen tapaamisiinsa. Pohjois-Savon järjestöneuvosto on vahvasti linkittynyt maakunnassa käynnistyvään kehittämistoimintaan: Tulevaisuuden Soteen, DigiVieri -hankkeeseen sekä

Tulevan syksyn aikana käynnistetään järjestöneuvostolle täydennyshaku vuodeksi 2021. Koronaepidemiaan sekä oman toimikautensa lyhyyteen vedoten järjestöneuvosto haluaa toimintaa vakauttavan vuoden. Menettelytapa on kommentoilla järjestötoimijoilla elokuun ajan ja täydennyshaku toteutetaan syyskuun aikana.

Järjestöfoorumi toteutetaan kesällä 29.8. Tällä kertaa mahdollistetaan paremmin etäosallistuminen foorumiin. Koronaepidemian vuoksi maaliskuun foorumi päätettiin peruuttaa. Järjestöneuvoston on nostamassa uudeksi työvälineeksi tulevaisuustyöskentelyn. Myöhemmin syksyllä järjestetään mahdollisesti tulevaisuusfoorumi. Yksi osa tulevaisuustyötä on ILMIÖ! -työskentelypajat, jotka toteutetaan tämän syksyn aikana lasten ja nuorten pahoinvoinnin ratkaisujen hakemiseksi.

Edustuksellinen Pohjois-Savon Järjestöneuvosto sekä osallistavan järjestöfoorumityö kuvataan Innokylään. Järjestöneuvoston tehtävistä sekä työkaluista tehdään visuaalinen kuvaus ymmärryksen lisäämiseksi työstä. Yhteistyössä järjestötoimijoiden kanssa etsitään sopiva toimintamalli toiminnan juurtumiseksi pysyväksi osaksi pohjoissavolaista järjestökenttää.

LIITE 1: ARVIOINTILOMAKKEET

Yhteistyökumppaneiden sidosryhmä kysely

Kuinka todennäköisesti suosittelisit Sakke-hankkeen toimintaa muille toimijoille?

En lainkaan todennäköisesti 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Erittäin todennäköisesti

MATKALLA KOHTI TAVOITTEITA

Arvioi hankkeen kolmea tavoitetta. Merkitse janalle, missä vaiheessa olemme matkanteossa.

lähtö	Järjestöjen yhteinen verkkoympäristö toimii alustana järjestöjen aktiiviselle keskinäiselle viestinnälle, helpottaa tiedon saantia ja kanavointia maakunnassa toimivista järjestöistä ja niiden toiminnasta
lähtö	Yhdistysohjelmassa kiteytyy pohjoissavolaisten järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset aikataulutettuina.
lähtö	Järjestöjen ääni kuuluu maakunnan päätöksenteossa julkisen ja yksityisen sektorin rinnalla ja eri sektoreiden toimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt.

Sakke-hanke jatkaa toimintaansa vuoden 2020 loppuun. Mihin kannattaa vielä kiinnittää huomiota viimeisen puolen vuoden aikana?

## PROJEKTIN TOIMINNAN ARVIOINTI

Arvioi seuraavien asioiden toteutumista hankkeessa väitteiden ja asteikon avulla?

1 = heikosti toteutunut, 2 = melko heikosti toteutunut, 3= toteutunut tyydyttävästi, 4= toteutunut hyvin, 5= erittäin hyvin

Väitteet	1	2	3	4	5
Hankkeen toiminta on ollut suunnitelmallista					
Hankkeen toiminta on ollut johdonmukaista					
Hankkeen toiminta on ollut laadukasta					
Hankkeen tuotokset (esitteet, viestintä, raportit) ovat olleet laadukkaita					
Hankkeessa on tiedostettu riskit.					
Hankkeessa on osattu toimia niin, että riskien vaikutus on vähäinen.					
Hanke ja sen toiminta ovat näkyviä eri medioissa					
Hankkeen työntekijöiden roolit ja työnjako ovat selkeitä					
Hankkeessa on tavoitettu järjestöt ja yhdistykset monipuolisesti					
Hankkeessa on tavoitettu kuntatoimijoita					
Hankkeessa on tavoitettu maakunnan toimijoita					
Hankkeen toimintaa on pystytty liittämään kuntien ja maakunnan toimintaan.					
Hankkeen toiminta on jäämässä pysyväksi toiminnaksi Pohjois-Savossa.					
Hankkeen toiminta vie kohti tavoitteita ja odotettuja vaikutuksia					

Minkä näen olleen Sakke-hankkeen suurimman hyödyn tai vaikutuksen? Muita terveisiä hanketyöhän.

Tapahtumien ja opastusten palautekysely

- o Palautetta muokattiin sisällön mukaisesti riippuen tapahtuman sisällöstä ja tavoitteista

Kuinka todennäköisesti suosittelisit Sakke-hankkeen toimintaa muille toimijoille?

En lainkaan todennäköisesti 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Erittäin todennäköisesti

Arvio tämän tapahtuman antia ja Sakke –projektin toimintaa vastaamalla seuraaviin kysymyksiin.

1. Mitä odotit tältä tapahtumalta?
2. Arvioi seuraavien asioiden toteutumista? 1 = heikosti toteutunut, 2 = melko heikosti toteutunut, 3= toteutunut tyydyttävästi, 4= toteutunut hyvin, 5= erittäin hyvin

Väitteet	1	2	3	4	5
Tapahtuma täytti odotukseni.					
Sain järjestöni tai yhdistykseni näkökulmia esille tapahtumassa.					
Sain tietoa muiden järjestöjen ja yhdistysten toiminnasta.					
Löysin yhteistä muiden järjestöjen ja yhdistysten kanssa.					
Lähdimme suunnittelemaan yhteistyötä muiden järjestöjen ja yhdistysten kanssa.					
Saimme aikaiseksi yhteisiä tavoitteita ja konkreettisia toimenpiteitä.					
Uskon, että saamme vaikutettua kunta/maakunnan toimintaan ja päätöksentekoon.					
Odotan innolla/kiinnostuksella seuraavaa Sakke-hankkeen tapahtumaa.					
Yhdistysohjelmaan on tulossa yhdistykseni/järjestöni kannalta tärkeitä asioita.					
Maakunnallinen yhdistysohjelma on hyödyllinen järjestölleni / yhdistykselleni.					
Maakunnallinen yhdistysohjelma on näkyvä ja vaikuttava väline kunta/maakuntatasolla.					
Tunnen Sakke-hankkeen verkkoalustan.					
Käytän Sakke-hankkeen luomaa verkkoalustaa.					

3. Risut ja ruusut / SYKSY 2018 Mikä on ollut Sakke-hankkeen merkittävin tulos tai vaikutus.

## Järjestökyselyn palautekysymykset

- Pohjoissavolaiset.fi -järjestötietopalvelu yhtenä viestintävälineenä kysymyksessä ”Mitä viestintäkanavia käytätte?”
- Kuinka hyvin tunnette Pohjois-Savon Järjestöneuvoston toimintaa?
- Miten naakunnallista yhteistyötä tulisi viedä eteenpäin?
- Oletteko tutustuneet Pohjois-Savon järjestöstrategiaan?
- Millaista hyötyä koet saaneesi yhdistyksellenne Sakke-hankkeen toiminnasta?
- Mikä on Sakke-hankkeen merkittävin vaikutus paikkakunnallanne tai maakunnassa?