



Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys Ry

Sakke

Pohjois-Savon järjestö-
yhteistyön kehittämishanke

Pohjois-Savon järjestöyhteistyön kehittämishanke – Sakke 2017-2019

Toimintasuunnitelma

päivitetty 13.7.2017



Sisällys

1.	Sakke-hankkeen tausta ja lähtökohdat	1
2.	Sakke -hankkeen tavoitteet ja toimintaperiaatteet	2
3.	Toteuttamisen suunnitelma	4
	Verkkoympäristön kehittäminen	4
	Yhdistysohjelman rakentaminen	5
	Yhteistyörakenteen muodostaminen	6
	Tukiprosessit	7
4.	Aikataulu	9
5.	Odotetut tuotokset, tulokset ja vaikutukset	11
6.	Riskit ja niiden hallinta	14
	LIITE 1: Viestintäsuunnitelma	15
	LIITE 2. Arviointisuunnitelma	20

1. Sakke-hankkeen tausta ja lähtökohdat

Sakke – Pohjois-Savon järjestöyhteistyön kehittämishanke on Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoittama hanke. Hanketta hallinnoi Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys Ry. Hanke on alkanut keväällä 2017 ja jatkuu vuoden 2019 loppuun. Sakke-hankkeen **tarkoituksena on Pohjois-Savossa toimivien järjestöjen toiminnan ja yhteistyön kehittäminen yhteisen verkkoympäristön, yhteistyörakenteen ja sitä tukevan maakunnallisen yhdistysohjelman avulla.**

Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry toteutti järjestöyhteistyön edistämisestä kiinnostuneiden toimijoiden kanssa yhteistyössä kolme seminaaria alueen järjestöille Kuopiossa syksyn 2015 ja kevään 2016 aikana. Yhteistyön tarvetta kartoittaviin tilaisuuksiin osallistui yhteensä noin 135 eri järjestön edustajat. Keskustelutilaisuuksien yhteisen ideoinnin ja vuoropuhelun tuloksena esiin nousi erityisesti kootun tiedon tarve alueella toimivista järjestöistä ja järjestöjen tarve vastata yhdessä toimintaympäristön ja toimintaedellytysten haasteisiin sekä mahdollisuuksiin tehokkaammin. Järjestötoimijat kokivat myös tarvetta löytää yhteisiä rajapintoja toisten järjestöjen kanssa resurssiensa tehostamiseksi. Tilaisuuksiin osallistuneet toimijat olivat yhtä mieltä siitä, että maakunnassa toimivien järjestöjen toiminnan kehittämiseen tarvitaan siihen erikseen kohdennettuja resursseja.

Syksyllä 2016 toteutettiin Pohjois-Savon Järjestökysely. Kyselyyn vastasi 181 pohjoissavolaista yhdistystoimijaa. Kyselyyn vastanneiden järjestöjen toiminta Pohjois-Savossa näyttäytyy monipuolisena toimintana, mikä edistää alueen asukkaiden hyvinvointia ja osallisuutta. Järjestöjen toiminnassa näyttäytyivät kuitenkin selkeästi omat haasteensa ja vastaajat kokivat tarvetta järjestöjen perustoiminnan tukemiselle. Kunnan kanssa tehtävä yhteistyö näyttäytyi vähäisenä. Toisissa kunnissa Pohjois-Savossa toteutetaan kunnan ja järjestöjen välistä yhteistyötä järjestelmällisemmin kuin toisissa. Kyselyssä nousi esiin yhteistyön kehittämisen tarve niin järjestöjen kesken kuin myös kunnan kanssa. Vastauksista välittyi myös viesti tarpeesta järjestöjen yhteiselle tietopankille, tilaisuuksille ja foorumeille. Kyselyn tulokset kokonaisuudessaan tukivat ajatusta maakunnallisen järjestötoiminnan kehittämistyön tarpeesta.

Järjestökentän toiminnan kehittämistarpeen taustalla on mm. yhteiskuntapoliittisten uudistusten tuomat toimintaympäristön ja -edellytysten muutokset. Maakunta- ja Sote-uudistukset muokkaavat yhteiskunnan toimintarakennetta. Julkisen sektorin resurssien pienentyessä ollaan järjestötoimijoita kutsumassa keskeiseen rooliin hyvinvointipalvelujen tuottamisessa. Järjestöjen avustusrakenne tulee muuttumaan maakuntauudistuksen myötä ja rahapeliyhtiöiden yhdistäminen muuttaa avustuskäytäntöjä entisestään. Useat päällekkäiset muutokset haastavat järjestöjä vastaamaan uusiin haasteisiin ja mahdollisuuksiin aiempaa yhtenäisempänä toimintakenttänä. Viime vuosien aikana järjestöissä on alettu etsimään keinoja vastata muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin erilaisten alueellisten yhteistyörakenteiden ja strategioiden avulla. Pohjois-Savosta puuttuu koko maakunnan kattava järjestöjen yhteistyörakenne, yhteinen viestintäkanava sekä yhdistysten toimintaa ohjaava strateginen suunnitelma. Tähän tarpeeseen vastaa Sakke-hanke.

2. Sakke -hankkeen tavoitteet ja toimintaperiaatteet

Hankkeen päätavoitteena on, että Pohjois-Savon järjestökenttä tunnustetaan ja tunnustetaan vahvana toimijana maakunnassa kansalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäjänä sekä palvelujen tuottajana. Hankkeen kohderyhmänä ovat ensisijaisesti Pohjois-Savossa toimivat noin 4800 eri alan järjestöä ja yhdistystä. Hankkeen kohderyhmää ovat myös Pohjois-Savon 19 kuntaa, joiden alueella syntyy yhteistyötä edistetään. Hankkeen vaikutuspiirissä ovat lisäksi uudet maakuntatason organisaatiot.

Hankkeen yhteistyökumppaneita ovat Pohjois-Savon Kylät ry, Pohjois-Savon Liikunta ry ja Humanistinen ammattikorkeakoulu. Kehittämissyhteistyötä tehdään hankkeessa Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen kanssa. Puoltolausunnot hankkeelle on saatu Iisalmen, Kuopion ja Varkauden kaupungeilta, Pohjois-Savon liitolta sekä Tukipilari ry:ltä.

TOIMINTAPERIAATTEET

- Arvostamme järjestö- ja yhdistystoiminnan osaamista ja olemassa olevia verkostoja.
- Teemme järjestöjen ja yhdistysten aidoista tarpeista lähtevää toimintaa.
- Edistämme järjestöjen ja yhdistysten yhdenvertaista osallistumista.

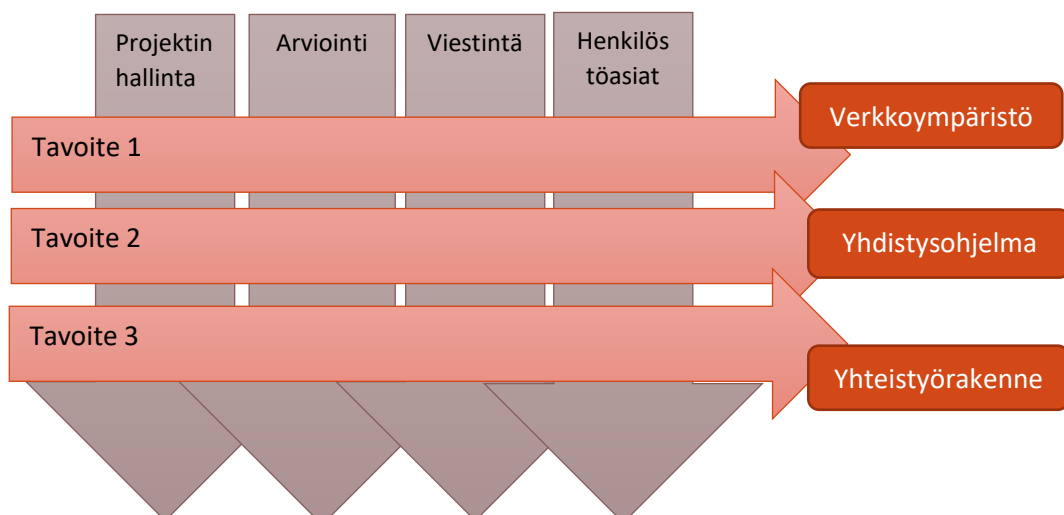
Hankkeen toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite 1. Järjestöjen yhteinen verkkoympäristö toimii alustana järjestöjen aktiiviselle keskinäiselle viestinnälle, helpottaa tiedonsaantia ja kanavoitinta maakunnassa toimivista järjestöistä ja niiden toiminnasta.

Tavoite 2. Yhdistysohjelmassa kiteytyy pohjoissavolaisten järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset aikataulutettuina.

Tavoite 3. Järjestöjen ääni kuuluu maakunnan päätöksenteossa julkisen ja yksityisen sektorin rinnalla ja eri sektoreiden toimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt.

Kuvassa on esitetty tavoitteet, niiden tuotokset sekä toimintaa tukevat tukiprosessit:

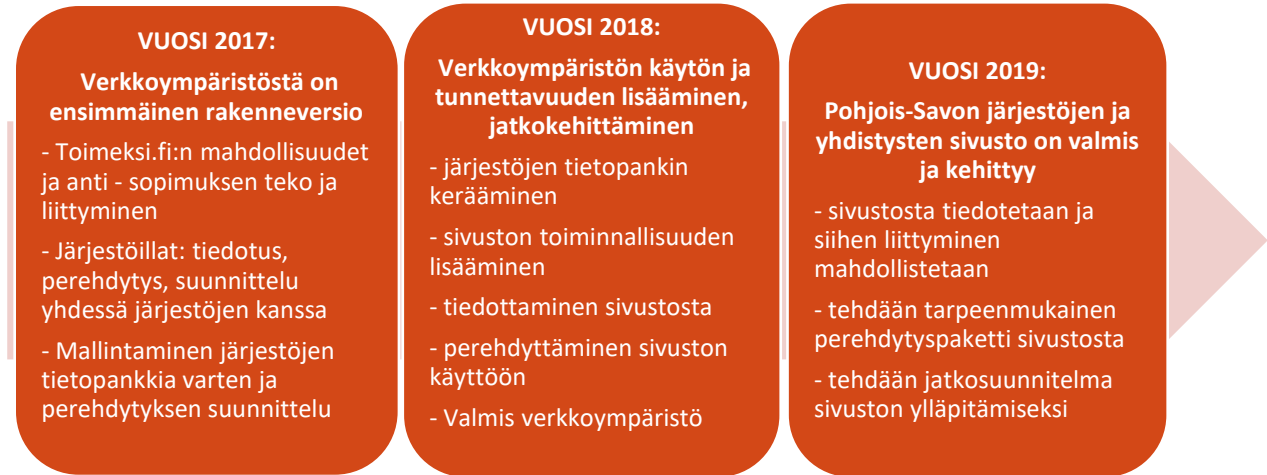


Toimintalogiikka: tavoitteet ja toimenpiteet odotettujen tuotosten, tulosten ja vaikutusten tuottamiseksi

TAVOITE	TOIMENPITEET	TUOTOKSET	TULOKSET/ VÄLITTÖMÄT VAIKUTUKSET	VÄLILLISET VAIKUTUKSET
Järjestöjen yhteisen verkkoympäristön rakentaminen.	<p>Verkkoympäristön luominen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toimeksi.fi ja kehittämissaakataulu - järjestöjen tarpeiden jäsentäminen ja perehdytys - ensimmäisen version kokeilu - jatkokehittäminen ja mallinnus - Käytön vahvistaminen Pohjois-Savossa 	Verkko-ympäristö, sekä jatko-kehittämisen suunnitelma	<p>25% pohjoissavolaisista järjestöistä käyttää verkkoympäristöä aktiivisesti</p> <p>Järjestöt viestivät toiminnasta alustan kautta ja niiden oma tiedonsaanti helpottuu. Järjestöt kokevat hyötyvänsä alustasta</p>	<p>Kunnat ja maakunnat saavat tietoa alueen järjestöistä verkkoympäristöstä.</p> <p>Järjestöjen toimintamahdollisuudet parantuvat näkyvyyden ja löydettävyyden parantuessa</p>
Yhdistysohjelmassa kiteytyy järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset.	<p>Pohjoissavolaisille yhdistyksille ja järjestöille järjestetään mahdollisuus osallistua yhdistysohjelman tekemiseen hankkeen järjestötapaamisissa, järjestöfoorumeissa sekä verkossa.</p> <p>Yhdistysohjelmassa järjestöt tuottavat tietoa tämän päivän haasteista ja yhteisestä tahtotilasta</p> <ul style="list-style-type: none"> - ensimmäinen versio tammikuu 2018 - palautteen kerääminen, kehittäminen - valmis yhdistysohjelma sekä sen tuottamisen malli - mallin käyttöönotto ja tiedottaminen paikallisesti ja valtakunnallisesti 	Yhdistys-ohjelma sekä sen tuottamisen malli Pohjois-Savossa	<p>Saadaan tuotettua yhteen ja näkyviin järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset – ohjelman koetaan kuvastavan järjestökentän näkemyksiä</p>	<p>Järjestöt hyödyntävät ohjelmaa toimintansa sekä yhteistyön kehittämisessä</p> <p>Yhdistysohjelma on laajasti tunnettu järjestöjen ja järjestöjen kanssa yhteistyötä tekevien toimijoiden keskuudessa</p>
Järjestöjen ääni huomioidaan maakunnan päätöksenteossa.	<p>Järjestetään Järjestötapaamisia sekä alueellisia kohtaamisia järjestöjen välillä</p> <ul style="list-style-type: none"> - järjestötapaamiset kunnissa sekä yhteistyön tekemisen edistäminen ja kehittäminen - Rakenteen muotoilu ja mallintaminen - Maakunnallinen yhteistyön rakenne, 3-6 alueellista foorumia - Mallintaminen ja toiminnan vahvistaminen 	Yhteistyö-rakenne pohjoissavolaisille järjestöille -toimintamalli	<p>Järjestöistä tavoitetaan 1000 kappaletta</p> <p>Rakenteen avulla järjestöt pystyvät tekemään yhtenäisiä kannanottoja kuntien ja maakuntien toimintaan</p> <p>Järjestöt pystyvät käymään vuoropuhelua ja tuomaan järjestöjä koskevia asioita vaivattomasti esiin.</p>	<p>Järjestökenttä tunnistetaan ja tunnustetaan vahvana toimijana hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä</p> <p>Järjestöt saavat konkreettisia tavoitteita näkyviin päätöksenteossa paikallisesti ja maakunnallisesti</p>

3. Toteuttamisen suunnitelma

Verkkoympäristön kehittäminen



Pohjoissavolaisille järjestöille ja yhdistyksille luodaan yhteinen verkkoympäristö Toimeksi.fi alustaan. Toimeksi.fi -alusta on kehitetty usean eri järjestön yhteistyöllä ja sen kehittämistä rahoittaa Sosiaali- ja Terveysjärjestöjen Avustuskeskus. Toimeksi.fi -alusta on valtakunnallinen järjestöille tarkoitettu alusta, minne on tarkoitus koota maakunnalliset järjestöjen verkkosivustot. Toimeksi-alustaan otetaan mukaan uusia maakuntia syksyllä 2017.

Pohjois-Savon sivustolle rakennetaan järjestötietopankki, mihin pyritään saamaan mukaan laajasti maakunnassa toimivia järjestöjä ja yhdistyksiä. Järjestötietopankki kokoaa maakunnan toimijoiden tiedot yhteen paikkaan, kaikkien saataville. Tietopankin ansiosta maakunnan asukkaat, julkisen sektorin toimijat sekä muut yhteistyötahot löytävät helposti ja kattavasti tietoa järjestöjen toiminnasta. Järjestöjen näkyvyys lisääntyy ja tiedonkulku järjestöjen kesken helpottuu.

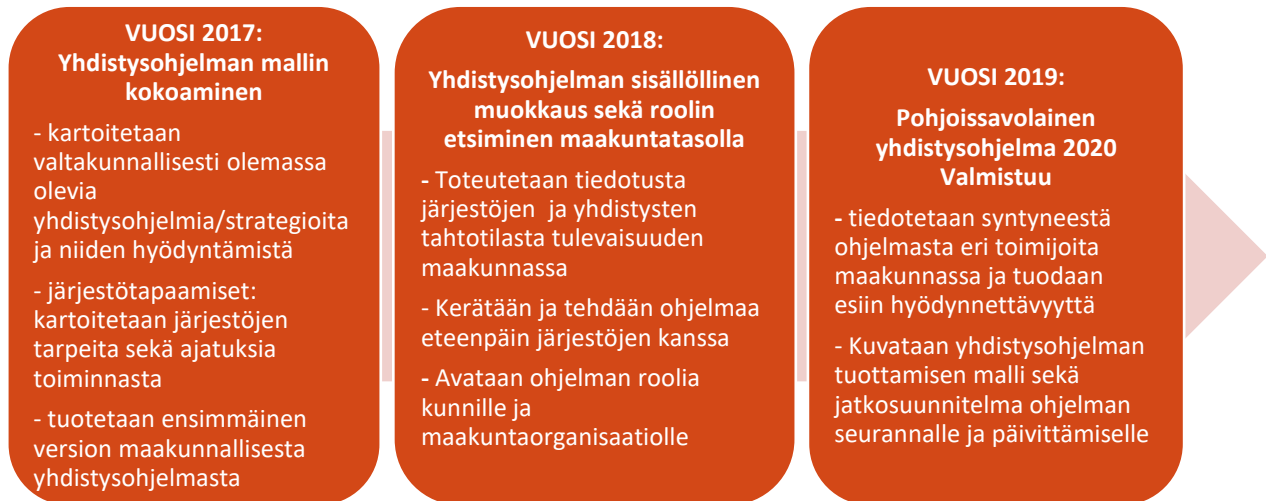
Verkkoympäristön on tarkoitus toimia Pohjois-Savon alueen järjestö- ja yhdistystoimintaan liittyvän tiedon kokoavana alustana. Esimerkiksi sivustolle pyritään kokoamaan mahdollisimman paljon jo olemassa olevia järjestöjen toimintaa koskettavia sivustoja. Tarkoituksena on myös, että järjestötoimijat löytävät sivustolta myös tukea ja vinkkejä omalle toiminnalleen. Sivustolla tiedotetaan järjestöille ajankohtaisista asioista ja sivuston kautta järjestöt voivat ottaa kantaa heitä koskeviin asioihin. Sivuston rajapintaa esim. suomi.fi sivustoon kehitetään parhaillaan.

Järjestötietopankista tiedotetaan kattavasti järjestöille- ja yhdistyksille koko hankkeen ajan. Tiedotuksessa kiinnitetään huomiota tietopankista saataviin hyötyihin ja järjestöjen tarpeeseen yhteiselle tietopankille. Samalla tuodaan esille myös Toimeksi.fi -alustan erityisyyttä valtakunnallisena kokoajana ja tuodaan näkyväksi kehitystyötä, mitä alustan taustalla on tehty. Tietopankista tiedotetaan myös maakunnan asukkaille ja julkisen sektorin toimijoille.

Verkkoalustaa pyritään kehittämään vastaamaan sen käyttäjien tarpeita. Verkkoympäristön kehittämistä tehdään yhdessä järjestöjen ja yhdistysten kanssa. Samalla kartoitetaan

osaamistarpeet, jotka tietopankin käyttöönotto järjestötoimijoilta vaatii. Järjestöille tarjotaan tarpeenmukaista perehdytystä sivuston käyttöön.

Yhdistysohjelman rakentaminen



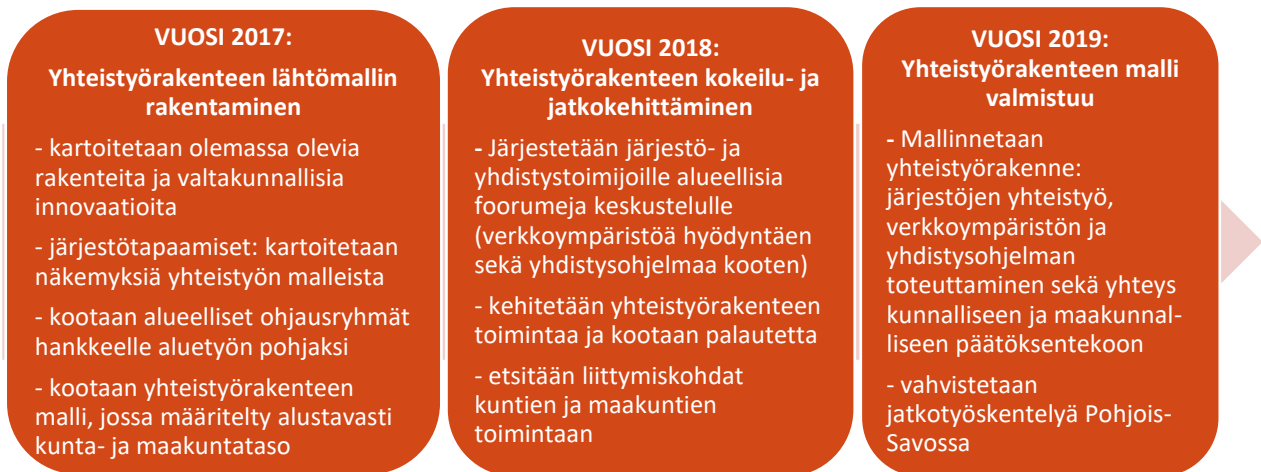
Pohjois-Savossa toimivien järjestöjen ja yhdistysten kanssa laaditaan yhdistysohjelma. Yhdistysohjelman tarkoituksena on tuoda näkyväksi järjestöjen ja yhdistysten toimintaa ja tarjota työkaluja järjestöjen toimintaedellytysten vahvistamiseksi sekä yhteistyön rakentamiseksi. Yhdistysohjelman kohderyhmänä ovat pohjoissavolaiset järjestöt ja yhdistykset sekä kunnan ja maakunnan toimijat.

Yhdistysohjelman laatimiseksi kerätään tietoa erilaisin keinoin. Järjestöt ja yhdistykset tuottavat tietoa hankkeen toteuttamisessa järjestötapaamisissa ja foorumeissa. Lisäksi yhdistysohjelmaa varten kerätään tietoa verkkokyselyn avulla. Kyselyn lisäksi mahdollistetaan ohjelman laatimiseen osallistuminen verkossa vapaamuotoisemmin. Ohjelmaan kerätään myös tietoa viranomaisilta näkemyksistä järjestöjen ja yhdistysten kanssa tehtävään yhteistyöhön esimerkiksi haastatellen tai kyselyn avulla.

Tietoa kerätään mm. järjestöjen ja yhdistysten tulevaisuudennäkymistä, tavoitteista sekä roolista suhteessa muuttuvaan yhteiskunnan rakenteeseen. Ohjelman tarkoitus on tuoda järjestöjen ja yhdistysten näkemyksiä esiin alhaalta ylöspäin periaatteella, siten, että ohjelma kuvastaa aidosti käytännön järjestötoiminnan näkemyksiä. Ohjelmasta pyritään tekemään helposti lähestyttävä työkalu, minkä hyödyntäminen käytännössä on vaivatonta.

Kerätty tieto kootaan yhteen ja tiivistetään yhteiseksi ohjelmaksi. Kirjoitusvaiheessa arvioidaan tiedon laatua ja määrää ja tarvittaessa tietoa hankitaan lisää. Julkaistusta ohjelma tiedotetaan kattavasti ja kohdennetusti järjestöille ja yhdistyksille sekä kunnan ja maakunnan toimijoille. Ohjelmaan kirjattuja käytännön toimenpiteitä/toimintamalleja pyritään juurruttamaan osaksi järjestöjen ja yhdistysten kehittämistoimintaa sekä yhteistyörakenteita.

Yhteistyörakenteen muodostaminen



Järjestöjen ja yhdistysten maakunnallinen yhteistyörakenne mahdollistaa järjestöjen keskinäisen, tasavertaisen ja avoimen vuoropuhelun. Rakenteen toiminnan avulla on mahdollista kerätä ja koota tietoa järjestöjen toiminnasta, järjestää tilaisuuksia ja foorumeita yhteisten aiheiden äärelle sekä rakentaa järjestöjen ja yhdistysten yhteistyötä muihin tahoihin. Tavoitteena on luoda pysyvä ja Pohjois-Savoon räätälöity rakenne, josta on hyötyä järjestöjen keskinäiselle toiminnalle ja yhteistyölle julkisen sektorin toimijoiden kanssa. Ihannetilanteessa yhteistyörakenne mahdollistaa laajan järjestö- ja yhdistystoimijoiden joukon osallistumisen ja vaikuttamisen maakunnalliseen päätöksentekoon.

Yhteistyörakenteen suunnittelussa ja kehittämisessä lähdetään liikkeelle kartoittamalla pohjoissavolaisten kuntien olemassa olevat järjestöyhteistyörakenteet ja toimijat. Kunnista etsitään viranhaltijan tasolta henkilöt, jotka vastaavat oman kuntansa järjestöjen kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Samalla etsitään kunnista aktiiviset järjestötoimijat, joiden mukanaolo varmistaa myös muiden kunnan järjestöjen saamisen mukaan. Seuraava askel on jokaisen kunnan alueella järjestettävät järjestötapaamiset, joissa kerätään mm. ajatuksia yhteistyörakenteen toiminnasta maakuntatasolla.

Järjestöyhteistyön tapaamisista saadun materiaalin avulla hahmotetaan ensimmäinen yhteistyörakenteen malli, jossa on huomioitu paikallinen ja maakunnallinen taso. Paikallisella tasolla huomioidaan järjestöjen ja yhdistysten tarve kehittää keskinäistä yhteistyötä ja tehdä yhteistyötä kunnan kanssa. Yhteistyötä aktiivisesti kehittämään lähteviä järjestöjä tuetaan toimintamallien kokeilussa. Alueellisissa tilaisuuksissa kootaan paikalliselta tasolta saatua tietoa yhteen ja järjestetään mm. yhteisiä tapaamisia sekä tilaisuuksia järjestöjen ja yhdistysten toiveiden ja tarpeiden mukaan.

Mallia lähdetään kokeilemaan ja kehittämään mm. alueellisten työryhmien tai järjestöfoorumien avulla. Alueellisia tapaamisia järjestetään minimissään Pohjois-Savossa kolme kappaletta suurimmissa kaupungeissa, mutta valmistaudutaan järjestöyhteistyön tapaamisista tulevan

palautteen perusteella toteuttamaan lisäksi muillakin seutukunnilla. Alueellisesti muodostuvat toimijaverkostot toimivat Sakke-hankkeen ohjausryhminä. Tarkoituksena on kiinnittää järjestöjen ja yhdistysten toimijoita vahvasti mukaan hankkeen toimintaan. Yhteistyörakenteen kokeilussa käytetään mahdollisuuksien mukaan osallisuutta tukevia sähköisiä menetelmiä sekä Toimeksi.fi alustaa.

Viimeinen taso yhteistyörakenteessa on vaikuttamisen ja osallistumisen kanavan rakentaminen tulevan Pohjois-Savon maakunnan toimintaan. Tämän avulla järjestöt ja yhdistykset voivat tuoda näkemyksiään osaksi uudistuvia maakunnallisia rakenteita. Yhteistyörakenteen kehittämisessä olennaista on yhteistyö muiden hankkeiden ja toimijoiden kanssa, jotka ovat edistämässä toiminnallaan järjestöjen roolin vahvistamista sote- ja maakuntauudistuksessa sekä kuntien kanssa tehtävässä hyvinvointityössä.

Tukiprosessit

Projektinhallinta

Projektinhallinta sisältää vastuut toiminnan suunnittelusta, edistymisestä, budjettiseurannasta sekä toiminnan raportoinnista. Raportointia tehdään rahoittajan STEA:n ohjaamalla tavalla ja aikataulussa. Rahoittajan lisäksi raportointia tehdään hankkeen työntekijöiden toimesta työrykkäsryhmälle, johtoryhmälle ja ohjausryhmille sekä Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen hallitukselle.

Projektinhallinnan avulla varmistetaan, että projekti etenee suunnitellusti ja hallitusti annettujen raamien sisällä. Hankkeen budjetti on vuosittain 133 000 euroa (vuosien 2017-2019 ajan, yht. 399 000). Hankkeen toimintaa suunnitellaan avustushakemukseen kirjatun toiminnan ja budjetin mukaisesti.

Arviointi

Arvioinnin osalta hankkeen arviointikysymykset ovat seuraavat: tavoitetaanko toiminnalle asetetut tavoitteet sekä saadaanko toiminnalla aikaan odotettuja tuloksia ja vaikutuksia. Hankkeessa tullaan arvioimaan myös sitä, millaista vaikuttavuutta toiminnalla voidaan saavuttaa. Tarkempi arviointisuunnitelma on tehty ja se on erillinen asiakirja, jota tarkastellaan vuosittain toimintaa suunniteltaessa. Liitteessä 2 on kuvattu arviointiperusteita sekä aikataulutusta. Projektinhallinnan ja arvioinnin raportoinnin vuosikello on esitetty seuraavan sivun kuvassa.

Viestintä

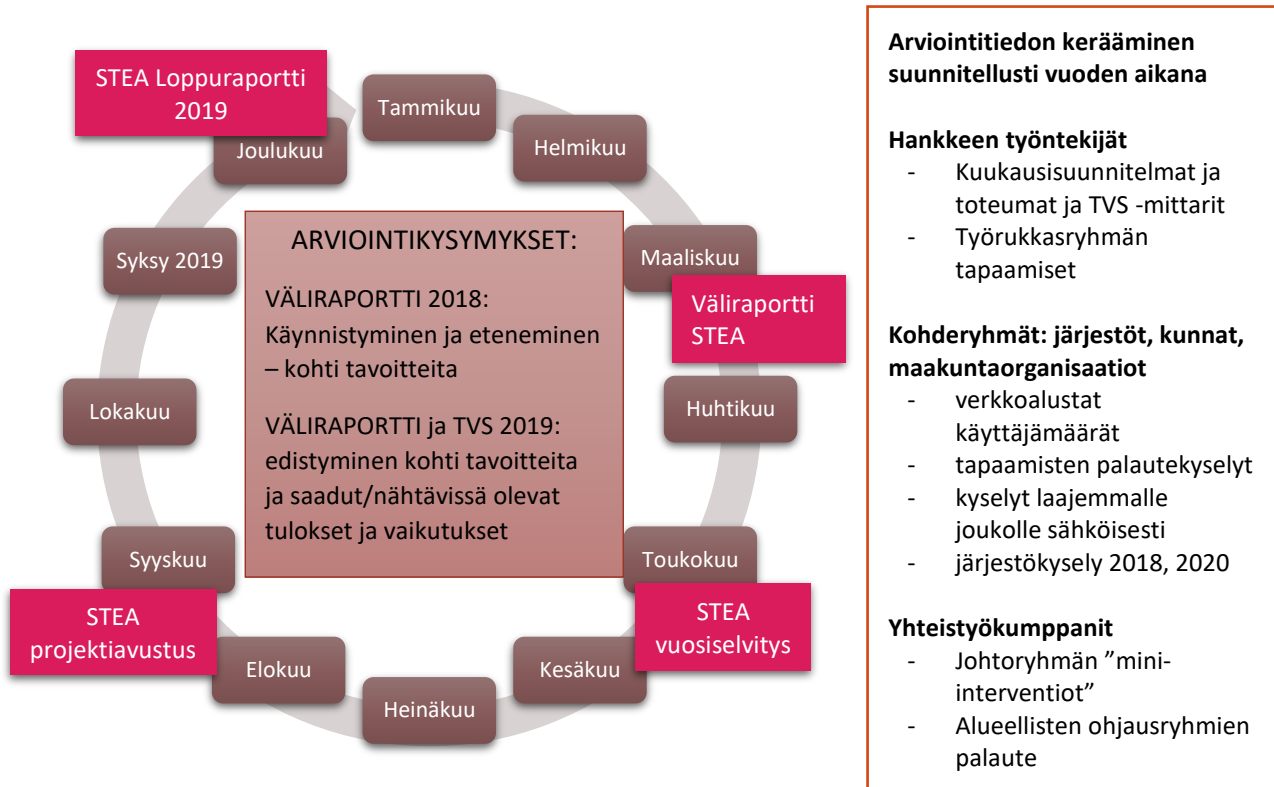
Viestinnän toteuttamisesta hankkeessa on tehty erillinen viestintäsuunnitelma ja se löytyy tämän toimintasuunnitelman liitteistä (Liite 1).

Henkilöstö

Henkilöstöön kuuluu kaksi projektisuunnittelijaa. Projektisuunnittelijoiden työnjako on liitteenä 3. Esimiestehtäviä hoitaa Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen hallituksen varapuheenjohtaja. Hankkeessa toimiva henkilöstö noudattaa yksityistä sosiaalialan työehtosopimusta. Henkilöstölle

tehdään koulutussuunnitelma, joka toteutuessaan tukee hankkeen toimintaa. Henkilöstön työhyvinvointia tuetaan kulttuuriseteleillä ja työterveydenhuollon palveluilla.

Kuva: raportoinnin aikataulu arvioinnissa ja hankkeen suunnittelussa sekä arvioinnin tiedontuotanto.



4. Aikataulu

	Kevät 2017	Syksy 2017	Kevät 2018
Verkkoympäristön kehittäminen	Toimeksi.fi alustan ja mahdollisuuksien selvittely. Tiedotuksen suunnittelu ja Järjestötapaamisten suunnittelu.	Verkkoalustan suunnittelu ja tarpeiden kartoitus perehdyttämisen suunnittelu.	Jäsentietopankin kokoaminen alkaa. Tiedotus liittymisestä järjestöille Toiminnallisuuden lisääminen. Neuvonnan ja ohjauksen organisointi sekä perehdytystyö.
Yhdistysohjelman toteuttaminen	Erilaisiin yhdistysohjelmiin tutustuminen, Ajatus siitä, miten järjestötapaamisissa kootaan tietoa ensimmäiseen versioon varten: mitä hyvää erilaiset järjestöt tuottavat tahoillaan.	Järjestötapaamiset: tiedon keruu ensimmäiseen versioon maakuntavaalien materiaaliksi. Ensimmäinen versio ohjelmasta valmistuu.	Ensimmäisen version jalkauttaminen ja palautteen kerääminen: miten tämä hyödyttää kutakin toimijaa (järjestöt, päättäjät, viranhaltijat).
Yhteistyörakenteen toteuttaminen	Kartoitetaan olemassa olevia rakenteita ja tavataan avainhenkilöitä (verkostokartta). Järjestötapaamisten suunnittelu kartoituksen perusteella järkeväksi kokonaisuudeksi.	Järjestötapaamiset: millaiseen yhteistyöhön on valmiuksia. Paikalliset rakenteet (yhteistyösuunnitelmat), alueelliset rakenteet (järjestöfoorumien määrä) Maakuntatasolla verkostoituminen.	Yhteistyömallien kokeilut paikallisella tasolla tärkeäksi katsottujen teemojen kautta. Alueelliset järjestöfoorumit ja niiden maakunnallisen yhteyden luominen kevään aikana.
Projektinhallinta	Toimintasuunnitelma 2017-2019 Johtoryhmän perustaminen ja työrykkäryhmän tapaamiset	Projektiaavustus vuodelle 2018 Alueellisten ohjausryhmien perustaminen ja tapaaminen ensimmäistä kertaa.	Väliraportti Vuosiselvitys Johtoryhmän tapaaminen Alueelliset ohjausryhmien tapaamiset
Arviointi - teemat	Arviointisuunnitelma Liikkeelle lähtö – toiminnasuunnittelu Dokumentointi toimintasuunnitelma 2017-2019	Kehittämisen lupa - kohti kevättä 2018 Dokumentointi Väliraportti 2018	Käyntiin pääseminen ja kohti vuotta 2019 – tuloksekas toiminta Dokumentointi Väliraportti Toimintasuunnitelma 2018-2019
Viestintä	Hankkeelle kotisivu ja Facebook-sivu Viestintäsuunnitelma Tiedotus hankkeen toiminnan aloittamisesta	Hankkeesta lähtee säännöllisesti viestejä toimijoille: avaintoimijat, sidosryhmät sekä muut kohderyhmät.	Hankkeesta lähtee säännöllisesti viestejä toimijoille: avaintoimijat, sidosryhmät sekä muut kohderyhmät.
Henkilöstö	Rekrytointi Toimitilat ja välineet Työnjakautuminen	Koulutussuunnitelmat	Projektihenkilöstön näkemys etenemisestä.

Syksy 2018

Kevät 2019

Syksy 2019

Verkkoympäristön kehittäminen	Järjestötietopankki on valmis liittymistä varten ja ohje liittymiseen on selkeä. Muut toiminnallisuudet testauksessa, tiedon kerääminen.	Järjestötietopankki kerää hyvät paikalliset käytännöt sekä alueellisen toimintamallin yhtenäiseksi kokonaisuudeksi.	Järjestötietopankki on valmis, tiedotus, käyttöohjeet ja jatkosuunnitelma sen toteuttamiselle.
Yhdistysohjelman toteuttaminen	Kokemustiedon kerääminen ja kokoaminen yhteistyötapaamisissa sekä kyselyillä. Tiedon jäsentäminen.	Yhdistysohjelma Pohjois-Savoon valmistuu. Tiedottaminen ja jalkauttaminen. Ohjelma koetaan hyödylliseksi.	Yhdistysohjelman tekemisen mallin kuvaus ja kuvaus jatkotoimista Seuranta ja hyödyn arviointi
Yhteistyörakenteen toteuttaminen	Paikalliset yhteistyökokeilut jatkuvat. Alueelliset järjestöfoorumit kohtaavat ja hankkeessa on muodostunut suunnitelmallinen yhteys maakuntatasolle.	Paikallisen toiminnan vahvistaminen edelleen. Yhteistyörakenteen maakuntatason malli kuvataan ja sen toimintaa vahvistetaan. järjestöfoorumit kokoontuvat. Järjestöillä kokemus kuulluksi tulemisesta ja osallisuudesta.	Tuloksista tiedotetaan valtakunnallisesti. Maakunnan yhteistyön mallille on selkeä jatkosuunnitelma ja toteutuksen malli. Jokainen hankkeen lopputuote on osa pohjoissavolaista järjestöyhteistyötä ja päätöksentekoa.
Projektinhallinta	Projektiavustus vuodelle 2019 Johtoryhmän tapaaminen Alueelliset ohjausryhmät	Väliraportti (STEA) Vuosiselvitys Innokylään hankkeen kuvaaminen: rakenne, ohjelma ja verkkoalusta. Hankkeelle jatkon tai ak-avustuksen hakeminen.	Loppuraportti Lopputuotteet valmiit
Arviointi - teemat	Tuloksia ja vaikutuksia näkyviin ja kohti vuotta 2019 Dokumentointi Väliraportti (STEA)	Tulokset ja vaikutukset Dokumentointi Väliraportti (STEA)	Saavutukset: tavoitteet, tulokset, vaikutukset Dokumentointi Loppuraportti
Viestintä	Hankeesta lähtee säännöllisesti viestejä toimijoille: avaintoimijat, sidosryhmät sekä muut kohderyhmät. Viestinnässä vuoropuhelu lisääntyy.	Hankeesta lähtee säännöllisesti viestejä toimijoille: avaintoimijat, sidosryhmät sekä muut kohderyhmät. Viestinnässä vuoropuhelu lisääntyy.	Lopputuotokset ja niistä viestiminen Loppuseminaari
Henkilöstö	Koulutussuunnitelma	Näkemyksien etenemisestä	Työsuhteiden päättyminen / jatkaminen

5. Odotetut tuotokset, tulokset ja vaikutukset

AIKA	Tuotokset (mikä kertoo etenemisestä)	Tulokset (näkyvissä heti)	Vaikutukset (helpottaa jatkotyötä)
KEVÄT 2017	<p>Toimintasuunnitelma 2017-2019 Arviointisuunnitelma Viestintäsuunnitelma ja viestinnän ulkoiset välineet: esittelydiat, kotisivu ja fb-sivu, tiedotuslista, esite Johtoryhmän kokoontuminen</p> <p>Verkkoympäristö: Toimeksi.fi selvitys ja sopimus tuottajan kanssa Yhdistysohjelma: Esitykset järjestölle koituvista hyödyistä Yhteistyörakenne: verkostokartta ja yhteistyön lähtötason kuvaukset eri kunnista</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hanke on saatu sujuvasti käyntiin - Hankkeella on toimiva organisaatio (työrukkasryhmä, johtoryhmä) - Toiminta syksyille 2017 ja vuodelle 2018 on rakentunut - Sakke -hankkeella on 2 mediaosumaa <p>Verkkoympäristöt: Alustan kehittämisen ja tarvittavan perehdytyksen suunnittelu käynnistynyt Yhdistysohjelma: ohjelmatyön tekeminen otetaan vastaan positiivisesti sidosryhmissä Yhteistyörakenne: Paikalliset järjestöt ovat kiinnostuneilta keskinäisen yhteistyön kehittämisestä</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sakke tunnustetaan ja tunnetaan järjestökentällä – herää uteliaisuutta - Sakke -toiminta otetaan vastaan kunnissa positiivisesti <p>Verkkoympäristö ja yhdistysohjelma: Hankkeessa syntyy suunnitelma verkkoympäristön ja yhdistysohjelman eteenpäin viemisestä</p> <p>Yhteistyörakenne: Syksyn 2018 järjestöyhteistyöhön syntyy paikallisesti kiinnostavat sisällöt ja tavoitteet</p>
TARKISTUSPISTE ELOKUU 2017			
SYKSY 2017	<ul style="list-style-type: none"> - Syyskuu: Toimintasuunnitelma 2018-2019 ja jatkoavustus hakemus STEAlle <p>Verkkoympäristö: järjestötietopankin suunnitelma valmistuu Yhdistysohjelma: ensimmäinen yhdistysohjelman materiaali valmistuu ja se on kommentoitavana järjestöillä sekä muilla sidosryhmillä Yhteistyörakenne: 19 järjestötapaamista, alueelliset ohjausryhmät valmiita, ensimmäinen kuvaus järjestöyhteistyörakenteesta – paikallinen ja maakunnan taso</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hanke etenee suunnitellusti - Ohjausryhmät lähtevät toimimaan - Suunnitelma vuodelle 18 kiteytyy <p>Verkkoympäristö: Tietopankkialusta on kehittymässä. Siitä ja sen hyödyistä tiedotetaan ulospäin Yhdistysohjelma: Yhdistysohjelman materiaaleja kommentoidaan ja viedään eteenpäin. Ne herättävät kiinnostusta. Järjestöyhteistyön rakenne: järjestötapaamiset toteutuvat suunnitellusti. Paikalliselle tasolle halutaan tehdä ”yhteistyön kehittämisen suunnitelmat”. Alueelliset ohjausryhmät kokoontuvat ja lähtevät suunnittelemaan yhdistysohjelmaa ja järjestöfoorumeja. Löytyy kiinnekohtia maakuntatason työskentelyyn.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sakke -toiminnan tunnettavuus lisääntyy järjestökentällä. Hyväksyntä Sakke -toiminnalle saadaan kentältä <p>Verkkoympäristö: järjestöillä on tietoa verkkoympäristön tarpeellisuudesta Yhdistysohjelma: järjestöillä on kokemus vuorovaikutteisesta osallistumisesta ja vaikuttamistyöstä sekä hyödyistä Järjestöyhteistyön rakenne: Liikkeelle lähtee paikallisen tason yhteistyökokeilut, alueelliset ohjausryhmät toimivat ideoivina, maakuntaorganisaatioihin syntyy kiinnittymistä, järjestöfoorumit lähtevät suunnitteluun</p>

TARKISTUSPISTE JOULU-TAMMIKUU 2017

<p>KEVÄT 2018</p>	<p>Maaliskuu: Väiliraportti 2018 Toukokuu: vuosiselvitys vuodesta 2017</p> <p>Verkkoympäristö: Järjestötietopankki on valmis ja ohjeet siihen liittymiseen valmistuvat</p> <p>Yhdistysohjelma: Lopullinen yhdistysohjelman malli on valittu</p> <p>Yhteistyörakenne: toteutuneet järjestöfoorumit ja paikallisten yhteistyökokeilujen toteutuminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hanke etenee suunnitellusti ja saadaan tehtyä tarvittavat linjaukset toimintaan - Alueelliset ohjausryhmät ja johtoryhmät toteutuvat ja toimivat - Järjestöjä tavoitetaan tasaisesti ympäri Pohjois-Savo <p>Verkkoympäristö: Järjestöt ilmoittavat aktiivisesti tietojaan tietopankkiin, muiden verkkotoimintojen kokeilut otetaan hyvin vastaan.</p> <p>Yhdistysohjelma: rakentamiseen osallistutaan alueellisissa järjestöfoorumeissa, verkkoympäristössä sekä muilla osallistavilla tavoilla, ohjelman tekemisen koetaan hyödylliseksi</p> <p>Yhteistyörakenne: Järjestöyhteistyön rakenne koetaan helppona ja hyödyllisenä, myös sidosryhmät osallistuvat työskentelyyn</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sakke -hanke tunnetaan ja tunnistetaan yleisesti järjestöjen, kuntien ja maakuntien toiminnassa - Järjestöjen asiantuntijuuden huomioiminen monipuolistuu palvelujen suunnittelussa <p>Verkkoympäristö: Järjestöjen tieto tietopankin toiminnasta ja hyödyistä on lisääntynyt, tietopankki ja sen toiminnot koetaan hyödylliseksi, muut sidosryhmät ovat tietoisia tietopankista.</p> <p>Yhdistysohjelma: Ensimmäinen koottu materiaali saa hyvän vastaanoton ja sitä käytetään päätöksenteossa. Ohjelmatyö koetaan vuorovaikutteiseksi ja hyödylliseksi. Järjestöjen ensimmäisiä toimintalinjauksia nostetaan päätöksenteossa esiin.</p> <p>Yhteistyörakenne tuottaa osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien kokemuksia. Jatkotyöskentelystä ollaan kiinnostuneita.</p>
--------------------------	---	--	---

TARKASTUSPISTE ELOKUU 2018

<p>SYKSY 2018</p>	<p>Syyskuu: Toimintasuunnitelma 2019 ja avustushakemus vuodelle 2019 Järjestökysely 2018</p> <p>Verkkoympäristö: Verkkoympäristössä kehitetään uusia toimintoja (vapaaehtoistyöhön, tapahtumiin, sekä järjestöyhteistyöhön)</p> <p>Yhdistysohjelma tietoa kerätään ja jäsennetään vuorovaikutteisesti</p> <p>Yhteistyörakenne toteutuneet paikalliset, alueelliset sekä maakunnalliset tapaamiset ja tavoitetut yhdistysaktiivit</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hanke etenee suunnitellusti ja saadaan linjattua hanketta tarpeen mukaan <p>Verkkoympäristö: Hankkeen aikana tavoitetuista (1000) järjestöä 15 % käyttää tietopankkia osana omaa viestintää</p> <p>Yhdistysohjelma tuottaa hyödylliseksi katsottua tietoa järjestökentästä. Ohjelmaan löytyy maakunnan toiminnasta kiinnostavat</p> <p>Yhteistyörakenne: Järjestöjen vuoropuhelu kuntien ja maakunnan kanssa lisääntynyt ja monipuolistunut. Syntyy yhteistyötä. Yhteistyörakenteessa järjestöt pystyvät ottamaan kantaa paikalliseen, alueelliseen ja maakunnalliseen päätöksentekoon</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sakke-hankkeen rooli järjestö- ja yhdistysten yhteistyön kokoajana on vakiintunut <p>Verkkoympäristö: Tietopankki ja sen uudet toiminnallisuudet koetaan hyödyllisiksi ja innostaviksi. Verkkoympäristön edelleen kehittämisen mahdollisuuksista ollaan kiinnostuneita.</p> <p>Yhdistysohjelma tuottaa tietoisuutta järjestöistä sekä suunnitelmallisuutta ja tavoitteellisuutta järjestöjen toimintaan ja yhteistyöhön sidosryhmien kanssa.</p> <p>Yhteistyörakenne: mukana olevat järjestöt kokevat voivansa vaikuttaa ja osallistua paikallisella, alueellisella ja maakunnallisella tasolla</p>
--------------------------	---	---	--

TARKASTUSPISTE: JOULU-TAMMIKUU 2019

<p>KEVÄT 2019</p>	<p>Maaliskuu: Väiliraportti 2019 (STEA) Toukokuu: vuosiselvitys vuodesta 2018 AK-avustushakemus</p> <p>Verkkoympäristö on valmis ja kehitty edelleen.</p> <p>Yhdistysohjelma 2020 on valmis. Siitä syntyy kattavaa tiedotusta.</p> <p>Yhteistyörakenteen malli on valmis</p>	<ul style="list-style-type: none"> - hankkeessa on päästy mallintamaan ja kuvaamaan valmiita tuotteita - Järjestöistä ja yhdistyksistä 1000 kappaletta on tavoitettu kevääseen mennessä - Hankkeesta on koettu hyötyä ja näkyvissä on järjestö- ja yhdistyskentän muutos <p>Verkkoympäristö: 25% hankkeen aikana tavoitetuista (1000) järjestöistä käyttää verkkoympäristöä osana omaa viestintää. Kokemus hyödystä ja tuen saannista on vahva.</p> <p>Yhdistysohjelma tuo suunnitelmallisuutta ja tavoitteellisuutta järjestöjen keskinäiseen toimintaan ja yhteistyöhön muiden toimijoiden kanssa. Se kuvastaa järjestöjen todellisuutta.</p> <p>Yhteistyörakenteen ansiosta järjestöjen ja yhdistysten keskinäinen vuoropuhelu on sujuvaa ja vaivatonta. Niillä on rooli maakunnan kehittämisessä ja hyvinvoinnin edistämisessä</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Valmistuneet tuotokset ovat osa Pohjois-Savon järjestötoimintaa. - Järjestöjen asiantuntijuus tunnustetaan muiden toimijoiden keskuudessa. <p>Maakunnallinen verkkoympäristö tarjoaa laajan järjestötiedon pankin sekä tietoa paikallisesta, alueellisesta sekä maakunnallisesta kehittämistyöstä ja päätöksenteosta.</p> <p>Yhdistysohjelma tuo jatkuvuutta järjestöjen ja yhdistysten yhteistyöhön ja kehittämiseen. Ohjelmaa pystytään käyttämään vaikuttamistyön välineenä.</p> <p>Yhteistyörakenne on vaivaton väline yhteistyön tekemiseen järjestöjen kesken sekä muiden toimijoiden välillä. Jatkossa on sovittu paikallisia, alueellisia ja maakunnallisia kohtaamisia.</p>
--------------------------	---	--	--

TARKASTUSPISTE: MAALISKUU 2019 JA ELOKUU 2019

<p>SYKSY 2019</p>	<p>Pohjois-Savolaisilla järjestötoimijoilla on käytössään</p> <ul style="list-style-type: none"> - yhteinen verkkoympäristö - maakunnallinen ja pysyvä yhteistyörakenne, joka yhdistää paikallisen, alueellisen ja maakunnallisen työn - yhdistysohjelma, joka tuo näkyväksi järjestöjen näkemyksiä ja työkaluja järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistyöhön 	<ul style="list-style-type: none"> - hankkeen toiminta jatkuu pysyvänä toimintana - tieto hankkeen tuotoksista leviää valtakunnallisesti <p>Verkkoympäristö on osa pohjoissavolaista järjestötyötä ja sen kehittämistä. Pohjoissavolaiset tuntevat ympäristön.</p> <p>Yhdistysohjelma on tunnettu järjestöjen ja järjestöjen kanssa yhteistyötä tekevien keskuudessa. Ohjelmaa hyödynnetään yhteistyön kehittämisessä.</p> <p>Yhteistyörakenteen ansiosta järjestö- ja yhdistystoiminta näyttäytyy elinvoimaisena osana uudistuvia rakenteita.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pohjois-Savo nousee järjestöyhteistyössä valtakunnalliseksi esimerkiksi. - Järjestökysely 2020 lähtee valmisteluun <p>Saadaan päätös verkkoympäristön ylläpitäjästä jatkossa</p> <p>Saadaan päätös yhdistysohjelman päivittämisen jatkotyöskentelystä.</p> <p>Yhteistyötä kokoava verkosto jatkaa toimintaansa sovitulla tavalla.</p>
--------------------------	--	---	--

TARKASTUSPISTE LOPPURAPORTTI

6. Riskit ja niiden hallinta

1. Hankehenkilöstön väsyminen

Hankkeen työntekijöillä on työajanseuranta. Tiivis ja vuorovaikutteinen esimiestyö auttaa havaitsemaan turhautumista ja väsymystä. Tarpeen mukainen työterveyshuolto auttaa terveysasioissa. Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistykseltä saatava kehittämistuen avulla saadaan ulkopuolista näkökulmaa toimintaan ja sisältöihin.

2. Hankehenkilöstön vaihtuminen

Hankkeessa on hyvä varmistaa, että työntekijät pystyvät tekemään työtään niin, että saavat siitä itselleen sopivan haasteen. Hankkeessa sitoutetaan henkilöstöä tarjoten mahdollisuutta ammatilliseen kehittymiseen. Hankkeessa on tärkeää dokumentoida tapahtumia, sovittuja asioita sekä yhteystietoja. Hyvällä dokumentoinnilla on mahdollista saada uudet hanketyöntekijät mukaan toimintaan.

3. Yhdistysten ja järjestöjen riittämätön tavoittaminen

Hankkeessa on tärkeää tehdä laajaa ja monimuotoista tiedotusta. Tämä mahdollistaa erilaisten toimijoiden tiedonsaannin. Hankkeessa on tehty viestintäsuunnitelma laajaa tiedottamista varten. Hankkeessa on määriteltävä riittävä taso tavoitettaville järjestöille ja yhdistyksille: ketkä on saatava mukaan tiiviisti toiminnan uskottavuuden kannalta, miten suuri osa täytyy tavoittaa osallistumaan ja kenen kohdalla riittää se, että ovat mukana tiedostuslistalla.

4. Yhdistysten ja järjestöjen riittämätön sitoutuminen

Hankkeessa on tuotava esiin sitä, millainen merkitys järjestöjen yhteistyöllä on järjestöille. Työstä tulevan hyödyn pitäisi konkretisoitua mahdollisimman nopeasti osallistujille, jotta kiinnostus säilyisi ja lisääntyisi. Hankkeen työn on oltava avointa kaikille järjestöille, jotta uusien osallistujien mukaan tulo olisi mahdollisimman helppoa. Yhdistysten tulisi kokea hankkeessa tehtävä työ merkitykselliseksi omalle toiminnalle ja osallistumisen muotoja tulisi olla erilaisia (mm. kevyitä keinoja kommentoida ja osallistua)

5. Kapea-alaisuus eli vain yhdenlaisten järjestöjen tapaaminen

Huolehditaan monipuolisuudesta niin, että tiedotusta tehdään kattavasti. Työryhmissä on varmistettu erilaisten yhdistysten ja toimijoiden osallisuus

6. Julkisten toimijoiden tavoittaminen

Julkisten rakenteiden poikkeuksellisen mittavat muutokset on huomioitava. Kunnissa ei välttämättä tiedetä tulevaa toimintaa, joten heidän halukkuutensa olla mukana yhteistyössä voi olla hankalaa.

LIITE 1: Viestintäsuunnitelma

1 VIESTINNÄN TAVOITTEET

Sakke-hankkeessa tehtävän viestinnän tavoitteita ovat:

- Hankkeen ja hankkeessa tehtävän toiminnan näkyvyyden ja tunnettavuuden lisääminen
- Tiedon välittäminen ja eri toimijoiden yhteen tuominen
- Tapahtumien ja tilaisuuksien markkinointi
- Sitoutumisen edistäminen hankkeen eri toimintoihin
- Rakentaa kokonaiskuvaa Pohjois-Savon järjestökentästä
- Toiminnan kehittäminen - arviointimateriaalin ja palautteen keräämisen avulla
- Toimintamallien juurruttaminen

2 SISÄINEN VIESTINTÄ

Työntekijät ja esimies

Esimiehen ja työntekijöiden välinen viestintä tapahtuu sähköpostitse ja puhelimitse sekä tapaamisissa. Esimiehen kanssa pidetään kahdenkeskiset kehityskeskustelut kerran vuodessa. Työntekijät lähettävät kuukausisuunnitelman esimiehelle kuun alussa ja suunnitelman toteutuman kuun lopussa. Kuukausisuunnitelmasta toteutuneista esimies pystyy seuraamaan hankkeen sisällöllistä etenemistä, työntekijöiden henkilökohtaisia kuukausikohtaisia tavoitteita ja niiden toteutumista sekä muualla kuin toimistossa tehtävän työn toteutumista. Työntekijät välittävät esimiehelle tiedot kuukausittain toteutuneista työtunneista esimiehelle hyväksyttäväksi.

Johtoryhmä

Johtoryhmä koostuu sen toimintaan sitoutuneista yhteistyökumppaneista, hallituksen puheenjohtajasta ja hallituksen jäsenistä sekä hankkeen työntekijöistä. Johtoryhmä suunnittelee ja arvioi hankkeen toteutumista ja toimii työntekijöiden tukena sekä sparraajana. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisiin palavereihin yhdessä sovitusti. Johtoryhmä viestii keskenään palavereiden sisältöihin ja aikatauluihin sekä muihin ajankohtaisiin asioihin liittyen sähköpostitse ja tarvittaessa puhelimitse. Johtoryhmän palavereista kirjataan muistiot.

Työrukkanen

Työrukkanen koostuu hankkeen työntekijöistä, esimiehestä sekä hallituksen puheenjohtajasta. Työrukkanen on valtuutettu yhdistyksen hallituksen toimesta viemään hanketta ja yhdistystä koskevia asioita eteenpäin itsenäisesti. Tarkoituksena on sujuvoittaa asioiden päättämistä ja etenemisestä ja välttää turhaa byrokratiaa. Rukkanen kokoontuu säännöllisesti kerran kahdessa viikossa ja lisäksi aina tarvittaessa erikseen sovitusti. Rukkanen viestii pääsääntöisesti tapaamisten lisäksi sähköpostitse ja puhelimitse. Tapaamisista kirjataan muistio.

Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys Ry hallitus

Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen kokouskäytäntöön kuuluu Sakke-hankkeen etenemisen seuranta ja arviointi. Hankkeen työntekijät tuovat hallitukselle tiedoksi hankkeen etenemiseen

liittyviä ajankohtaisia asioita. Työrukkanen tuo tarpeen ja harkintansa mukaan päätettäväksi ja hyväksyttäväksi hallitukselle hankkeeseen liittyviä suurempia päätöksiä. Hallituksen puheenjohtaja hyväksyy noin kerran viikossa yhdistyksen/hankkeen laskut, jotka työntekijät lähettävät eteenpäin kirjanpidolle Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistykseen.

3 ULKOINEN VIESTINTÄ

Ohjausryhmät

Hankkeeseen muodostetaan alueelliset ohjausryhmät ohjaamaan hankkeen sisällöllistä toimintaa paikallisesti. Ohjausryhmät muodostuvat alueellisista järjestö- ja muista yhteistyöstä kiinnostuneista toimijoista, jotka ovat halukkaita viemään järjestöyhteistyön kehittämiseen liittyviä asioita paikallisesti eteenpäin omalla alueellaan. Ohjausryhmät tuottavat tietoa alueensa toiminnasta sekä toimivat paikallisen/alueellisen toiminnan kehittäjinä omalla alueella osana hanketta työntekijöiden kanssa. Ohjausryhmien kanssa viestitään säännöllisesti, ryhmäkohtaisten tarpeiden mukaisesti. Ohjausryhmissä sovitaan yhteisistä viestinnän käytännöistä ryhmän välillä. Ohjausryhmien tapaamisista kirjataan muistiot, mitkä jaetaan julkisesti myös muiden toimijoiden saataville ja kommentoitavaksi.

Yhteistyökumppanit ja sidosryhmät

Hankkeen yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien kanssa viestitään pääsääntöisesti sähköpostilla. Kumppaneille lähetetään ajankohtaisia tiedotteita hankkeen toiminnasta kumppaneille tiedoksi ja omille verkostoilleen edelleen lähetettäväksi. Sidosryhmien verkostoja hyödynnetään hankkeen markkinoinnissa ja toiminnasta tiedottamisessa laaja-alaisesti. Sidosryhmien kautta mahdollistuu yhteys kohderyhmän toimijoihin.

Hankkeen kohderyhmät

Sähköpostilista

Järjestötoimijoille, kuntien ja maakunnan toimijoille viestitään kohdennetusti hankkeessa täydennettävien sähköpostilistojen kautta. Sähköpostilistojen kautta viestitään hankkeen ajankohtaisesta toiminnasta ja niitä hyödynnetään arviointitiedon keräämisessä.

Tiedotteet

Tiedotteita hyödynnetään hankkeen toiminnan markkinoinnissa kohderyhmille ja muille aiheesta kiinnostuneille. Tiedotteet toimivat hankkeen toimintaa tiivistävinä tietopaketteina sekä osana tapahtumatiedottamista. Tiedotteita tuotetaan sekä sähköisesti, että painettuina esitteinä.

Tapahtumat ja tilaisuudet

Tapahtumissa ja tilaisuuksissa viestinnällä pyritään sitouttamaan kohderyhmän toimijoita osaksi hankkeessa luotavia toimintoja. Viestintää tilaisuuksissa tapahtuu henkilöstön tekemänä hankkeen ja sen sisällä tehtävien eri toimintojen kuvaamiseksi esimerkiksi powerpoint/prezi – ohjelmia hyödyntäen. Tilaisuuksissa pyritään vastavuoroiseen kanssakäymiseen osallistujien kanssa ja

mahdollistetaan yhteinen ideointi osallistavin menetelmin. Osallistujilta kerätään osallistujatietoja ja palautetta aina tilaisuuksien yhteydessä.

Lehtiartikkelit ja ilmoitukset

Hankkeessa hyödynnetään paikallislehtien ilmoituspalstoja toiminnasta tiedottamiseksi ja erilaisia artikkeleita toiminnasta tuotetaan tapauskohtaisesti. Lehti-ilmoitusten kautta pyritään tiedottamaan kattavasti mm. tilaisuuksista ja niiden annista.

Verkkosivut – ja alustat

Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistykselle luodaan omat verkkosivut, jonne tehdään Sakke-hankkeelle omat alisivut. Verkkosivuilla tiedotetaan Sosiaaliturvayhdistyksen omaan toimintaan liittyvistä asioista ja Sosiaaliturvayhdistyksiä laajemmin koskettavista esimerkiksi Sosiaaliturvayhdistysten neuvottelukunnan asioista. Sivulla tiedotetaan Sakke-hankkeen toiminnasta ja sen etenemisestä kattavasti. Sivuilta löytyy tarvittava perustieto yhdistyksestä sekä hankkeesta yhteystietoineen. Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen verkkosivujen tiedottamisen kohderyhmiä ovat yhdistyksen jäsenet ja yhteistyökumppanit sekä yhdistyksen ja hankkeen toiminnasta kiinnostuneet asukkaat, järjestötoimijat sekä muut yhteistyötahot.

Hanketta pyritään markkinoimaan ja toiminnasta viestimään erilaisilla verkkoalustoilla, joiden kautta on mahdollista saavuttaa hankkeen kohderyhmien toimijoita. Verkkoalustoja, joilla pyritään tiedottamaan hankkeen toiminnasta ovat mm. hankkeessa rakennettava Pohjois-Savon toimeksi.fi-alusta, kuntien ja maakunnan kotisivut, Kansalaisfoorumi, Innokylä sekä muut sidosryhmien verkkosivustot tapauskohtaisesti.

Sosiaalinen media

Hankkeen viestinnässä hyödynnetään erilaisia sosiaalisen median kanavia kohderyhmän saavuttamiseksi ja vuoropuhelun mahdollistamiseksi sekä näkyvyyden ja tunnettavuuden lisäämiseksi. Omat Facebook-sivut tehdään Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistykselle ja hankkeelle. Tällä hetkellä facebookissa on Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen hallinnoima Pohjois-Savon Järjestöyhteistyön kehittämisen yhteisö-sivu, mikä liitetään osaltaan myös yhdistyksen ja hankkeen omien facebook sivustojen osaksi/rinnalle. Näiden kolmen sivuston malleja täsmennetään toiminnan edetessä, tarvekohtaisesti vaihdetaan sivun muoto (ryhmä/profiili/sivu).

Lisäksi instagram- ja twitter-tilejä kokeillaan ja hyödynnetään hankkeen viestinnässä.

Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskus STEA

Hankkeen toiminnasta raportoidaan STEA:lle avustuspäätöksen mukaisesti toiminnan etenemisestä ja arvioinnista seuraavasti.

Syyskuu 2017,2018 vuosikohtainen avustuksen jatkohakemus
Toukokuu 2018, 2019 Vuosiselvitys
Maaliskuu 2019 Väliraportti (tuloksellisuus ja vaikutus selvitys)
2019 Hankkeen loppuraportti

4 VIESTINNÄN AIKATAULU JA VASTUUT

kohderyhmä	asia	keino	aikataulu	vastuuhenkilö
Esimies ja työntekijät	Sairastumiset, oman työn suunnittelu ja toteutuminen	Sähköposti, puhelin, kuukausisuunnitelma ja –toteuma, työajanseuranta-lomake, kehityskeskustelut	Kuukausittain ja aina tarvittaessa	Esimies ja työntekijät yhdessä
Johtoryhmä	Hankkeen sisällöllinen eteneminen ja arviointi	Sähköposti, puhelin, säännölliset tapaamiset, muistiot	Noin 4 krt/vuosi	Anne ja Henna
Työrukkanen	Hankkeen ajankohtaiset käytännön asiat, työsuhteeseen liittyvät	Sähköposti, puhelin, säännölliset tapaamiset, muistiot	Kerran kahdessa viikossa ja aina tarvittaessa	Anne ja Henna
Ohjausryhmät	Alueellinen hankkeen sisältö ja tarpeet	Sähköposti, puhelin, tapaamiset, muistiot	Ohjausryhmät määrittelevät itse	Anne
Yhteistyökumppanit	Hankkeen ja yhteistyön eteneminen	Sähköposti, puhelin, tapaamiset (muistiot), tiedotteet	Kuukausitiedot-teet	Henna
Hankkeen kohderyhmät	Hankkeen toiminta ja sen eri osa-alueet kokonaisuudessaan, tilaisuudet ja tapahtumat	Sähköpostilista, tiedotteet, tapahtumat ja tilaisuudet, lehtiartikkelit ja ilmoitukset, verkkosivut – ja alustat, sosiaalinen media	Koko hankkeen ajan säännöllisesti, kuukausitiedot-teet	Henna
STEA	Hankkeen etenemisen raportointi ja arviointi	STEA verkkopalvelu, sähköposti tarvittaessa	Syyskuu 2017,2018 vuosikohtainen avustuksen jatkohakemus Toukokuu 2018, 2019 Vuosiselvitys Maaliskuu 2019 Väliraportti (tuloksellisuus ja vaikutus selvitys) 2019 Hankkeen loppuraportt	Anne
Hallitus	Hankkeen eteneminen, hallituksen hyväksyntää vaativat isot päätökset	Hallituksen kokoukset, tarvittaessa sähköpostitse	kokouskäytäntö, muistiot	Henna

5 VIESTINNÄN ULKOASU JA LOGOT

Hankkeen toiminnasta viestittäessä käytetään aina sosiaali ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen STEA:n logoa ja Sakke-hankkeelle tehtävää logoa. Hankkeen viestinnässä hyödynnetään hankkeelle tuotettuja kuvia Sakke-hahmosta johdonmukaisesti.

6 VIESTINNÄN TULOSTEN ARVIOINTI

Viestinnän arviointia tehdään säännöllisesti osana koko hankkeen tuotosten ja tulosten arviointia. Viestinnän arvioinnissa kiinnitetään huomiota siihen, kuinka viestintä on tavoittanut kohderyhmän, onko viestinnän sisältö laadittu asianmukaisella tavalla sekä tiedotuksen ja viestinnän kehittämistarpeita. Viestinnän arvioinnin mittarit on kuvattu tarkemmin erillisessä hankkeen arviointisuunnitelmassa.

7 SUUNNITELMAN TARKASTAMINEN

Viestintäsuunnitelmaa tarkastellaan vuosittain ja täsmennetään aina tarpeen vaatiessa.

LIITE 2. Arviointisuunnitelma

Arviointiin liittyvät mittarit ym. on esitelty erillisessä arviointisuunnitelmassa. Tässä on esitetty arviointiperusteet sekä suunniteltu aikataulu

ARVIONTIPERUSTEET OVAT	
Tuloksellisuus ja vaikutukset	<p>Tulokset:</p> <ul style="list-style-type: none">- Pohjoissavolainen järjestöjen verkkoympäristö, jota käyttää aktiivisesti 25% hankkeen aikana tavoitetuista yhdistyksistä ja järjestöistä (250 kpl). Verkkoympäristö koetaan tiedonsaantia helpottavana ja järjestöjen toiminnan kannalta hyödyllisenä kanavana.- Yhdistysohjelma on tuottaa näkyviin järjestöjen ja yhdistysten yhteiset tavoitteet ja sekä toimenpide-ehdotukset – järjestökenttä kokee ohjelman omakseen- Järjestöjen yhteistyörakenteen myötä tavoitetaan 1000 järjestöä ja yhdistystä. Rakenne auttaa järjestöjä tekemään yhtenäisiä kannanottoja kuntien ja maakuntien toimintaan. Rakenne mahdollistaa järjestöjen vaivattoman vuoropuhelun ja yhteisen ideoinnin. <p>Vaikutukset:</p> <ul style="list-style-type: none">- Järjestöjen ja yhdistysten tieto oman alueensa järjestöistä ja niiden toiminnasta lisääntyy.- Järjestöt hyödyntävät hankkeen tuloksia oman toimintansa ja keskinäisen yhteistyön kehittämisessä.- Järjestöt kokevat keskinäisen yhteistyön mielekkääksi ja yhteistyö lisääntyy- Uudenlainen näkyvyys ja löydettävyys parantavat järjestöjen toimintamahdollisuuksia kunnissa ja maakunnassa- Järjestöt ja yhdistykset saavat tavoitteitaan ja toimenpide-ehdotuksia näkyviin paikallisessa ja maakunnallisessa päätöksenteossa- Kuntien ja maakuntien päätöksentekijät ja viranhaltijat saavat tietoa alueensa järjestöistä ja yhdistyksistä. Järjestökenttä tunnistetaan vahvana toimijana esimerkiksi terveyden ja hyvinvoinnin edistämässä. Yhteistyö lisääntyy.
Tarkoituksenmukaisuus ja toiminnan laatu	<ul style="list-style-type: none">- Hanke toimii toimintaperiaatteidensa mukaisesti.- Hankkeen toiminta on tavoitteiden mukaista. Toiminta suunnitellaan niin, että se lähtökohtaisesti vie kohti tavoitteita, tuloksia ja toivottuja vaikutuksia.- Hankkeessa syntyy projektinhallinnan ja seurannan kannalta selkeät raportit ja laadukkaat tuotokset.
Tehokkuus	<ul style="list-style-type: none">- Hankkeessa toteutetaan toimintaa oikea-aikaisesti ja oikeiden ihmisten kanssa.- Henkilö- ja taloudelliset resurssit käytetään toimintaan, joka on tavoitteiden mukaista
Pysyvyys	<ul style="list-style-type: none">- hankkeen tulokset sopivat pohjoissavolaiseen järjestökenttään,- ne ovat innostavia ja niistä ollaan valmiita ottamaan vastuuta,- koordinaatiotyöhön jatkossa saadaan rahoitus ja sitä kautta vastuutaho- Hankkeen tulokset ovat pysyviä osia pohjoissavolaista järjestötyötä

Tsekkauk- pisteet	Näkökulma	Kerättävä materiaali	Raportti
ELOKUU 2017	KÄYNNISTYMINEN JA TOIMINNAN SUUNTAAMINEN	Tavoitteita kohti eteneminen <ul style="list-style-type: none"> - Johtoryhmän SWOT - Projektityöntekijöiden / työrukkasryhmän arviointi - Vertaiskehittäminen Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistyksen kanssa 	Syyskuu: Tarkentunut toimintasuunnitelma 2017-2019 / STEA projektiavustus (syyskuu)
		Verkostotapaamiset ja -haastattelut	Yhteistyön suunnitelmat kunnittain ja alueellisesti
JOULU 2017- TAMMIKUU 2018	KÄYNNISTYMINEN JA TOIMINTA SYKSYKSI 2018 TULOKSET JA VAIKUTUKSET	Kohderyhmät: <ul style="list-style-type: none"> - Palautteet järjestetyistä tilaisuuksista - Verkkoalustan kautta tehdyt palautekyselyt - Yhteistyösuunnitelmien toteutuminen kunnittain Yhteistyökumppanit: <ul style="list-style-type: none"> - Johtokuntien ja ohjausryhmien arviointipalautteet Projektityöntekijät: <ul style="list-style-type: none"> - Kehittämismittaristot ja työrukkasen yhteisarviointi 	Maaliskuu: Väli raportti 2018
ELOKUU 2018	PUOLIVÄLI, TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMINEN TOIMINNAN SUUNNITTELU 2019	<ul style="list-style-type: none"> - Johtoryhmän SWOT - Projektityöntekijöiden / työrukkasryhmän arviointi - Bechmarkkaus Pohjois-Karjalan sosiaaliturva-yhdistyksen kanssa 	Syyskuu: toimintasuunnitelman päivitys 2019 STEA projektiavustus
JOULU 2018 – TAMMI 2019	TAVOITTEET, TULOKSET, VAIKUTUKSET TOIMINNAN TARKENNUS loppuvuodelle 2019	Kohderyhmät: <ul style="list-style-type: none"> - Järjestökyselyn uusiminen - Palautteet järjestetyistä tilaisuuksista - Verkkoalustan kautta tehdyt palautekyselyt - Yhteistyösuunnitelmien toteutuminen kunnittain Yhteistyökumppanit: <ul style="list-style-type: none"> - Johtokuntien ja ohjausryhmien arviointipalautteet Projektityöntekijät: <ul style="list-style-type: none"> - Kehittämismittaristot ja työrukkasen yhteisarviointi 	Helmikuu: Järjestökysely 2019 Maaliskuu: Väli raportti 2018 (STEA-raportointi: TVS)

TOUKOKUU 2019	PYSYVYYS	Tavoitteita kohti eteneminen Palautteet johto- ja ohjausryhmiltä – miten ja millä pysyviin ratkaisuihin	Toukokuu: AK- AVUSTUSHAKEMUS
JOULUKUU 2019	TAVOITTEET, TULOKSET, VAIKUTUKSET, VAIKUTTAVUUS, JATKUVUUS	Kohderyhmät: - Palautteet järjestetyistä tilaisuuksista - Verkkoalustan kautta tehdyt palautekyselyt - Yhteistyösuunnitelmien toteutuminen kunnittain Yhteistyökumppanit: - Johtokuntien ja ohjausryhmien arviointipalautteet Projektityöntekijät: - Kehittämismittaristot ja työrukkasen yhteisarviointi	Joulukuu: Loppuraportti